

**EGALITE PROFESSIONNELLE
INDEX 2025 AU TITRE DE L'ANNEE 2024**

ETABLISSEMENT	RESULTAT FINAL SUR 100 POINTS	ECART DE REMUNERATION	ECART TAUX D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES	% SALARIEES AYANT BENEFICIE D'UNE AUGMENTATION DANS L'ANNEE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGE MATERNITE	NOMBRE DE SALARIES DU SEXE SOUS-REPRESENTE PARMIS LES 10 PLUS HAUTES REMUNERATIONS
Sperian Protection Logistique Systems	98	38	35	15	10
Honeywell Fall Protection France	INCALCULABLE***	40	incalculable**	incalculable*	0
Honeywell Protective Clothing	99	39	35	incalculable*	10
Novar	84	31	35	incalculable*	5
Hon Safety Product Franche Com	92	37	35	15	5
Hon Process Solutions	93	39	35	incalculable*	5
Honeywell Respiratory Safety Products	81	29	35	incalculable*	5
Honeywell Aérospace SAS	41	0	35	incalculable*	0
Honeywell SAS France	INCALCULABLE***	incalculable **	incalculable**	incalculable*	0
Elster SA	INCALCULABLE***	incalculable**	incalculable**	incalculable*	5
SOCIETE ANNIC SA	INCALCULABLE***	incalculable**	incalculable**	incalculable*	5

*pas de retour de congé maternité courant l'année

** les effectifs valides représentent moins de 40% des effectifs totaux

*** au moins 2 indicateurs sur 4 sont incalculables