

**EGALITE PROFESSIONNELLE 2022**  
**OBJECTIFS DE PROGRESSION ET MESURES DE CORRECTION**

Objectifs de progression/mesures de correction* 2022	1-Ecart de rémunération (40 pts)	2-Ecart d'augmentation (35 pts)	3-%de salariées augmentés de retour de maternité (15 pts)	4-Nbr de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 pts)
<b>Novar</b>	Un budget dédié afin de réduire les inégalités de salaire	na	na	Sélectionner des candidats H/F pour tout recrutement
<b>Honeywell Safety Products Franche Comté</b>	Réduction des écarts de rémunération entre H et F	na	na	na
<b>Honeywell Process Solutions France</b>	Un budget dédié afin de réduire les inégalités de salaire	na	na	Sélectionner des candidats H/F pour tout recrutement
<b>Honeywell Aerospace Toulouse *</b>	Budget spécifique dans le cadre du plan d'action égalité professionnelle pour réduire les écarts	na	na	Analyse obligatoire des candidatures du sexe sous-représenté lors de chaque recrutement