



KÓDEX OBCHODNÉHO SPRÁVANIA

Honeywell

LIST OD NÁŠHO GENERÁLNEHO RIADITEĽA



Vážení tvorcovia budúcnosti:

V spoločnosti Honeywell sú naše základné princípy – bezúhonnosť a etika, rešpekt na pracovisku a inklúzia a diverzita – hnacou silou všetkého, čo robíme. Náš kódex obchodného správania je celospoločenským záväzkom dodržiavať zásady a správanie spoločnosti Honeywell a dosahovať úspech s úplnou bezúhonnosťou. Kódex obchodného správania je vašim sprievodcom pri prechádzaní našou spoločnosťou, aby ste si zachovali našu bezúhonnosť a etiku.

Naše dynamické portfólio a operačný systém Accelerator odlišujú spoločnosť Honeywell od ostatných, ale je to záväzok nášho tímu k spoločnosti a záväzok spoločnosti k rastu a rozvoju, ktorý skutočne umožňuje náš úspech. Aby sme na tento úspech nadviazali, musíme sa aj naďalej na všetkých úrovniach správať maximálne čestne a konať v najlepšom záujme našej spoločnosti aj seba navzájom. Bezúhonné konanie zachováva dôveryhodnosť našej značky, udržuje našu povest a umožňuje spoločnosti Honeywell neustále rásť a inovovať. To je pre vás ako pre Tvorcu budúcnosti spoločnosti Honeywell najvyššou prioritou.

Preštudujte si kódex obchodného správania spoločnosti Honeywell, aby ste lepšie porozumeli našim zásadám a tomu, ako ovplyvňujú vašu úlohu. Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa kódexu, môžete sa vždy obrátiť na uvedené zdroje a požiadať o radu.

Vždy sa môžete bez obáv ozvať s akýmkoľvek pripomenkami. Spoločnosť Honeywell netoleruje odvetné opatrenia voči nikomu, kto kladie otázky alebo v dobrej viere oznámi svoje znepokojenie. Očakávame, že ak zaznamenáte, že ktokoľvek z vašich kolegov kódex nedodržiava, mali by ste takéto podozrenie bezodkladne nahlásiť prostredníctvom niektorého komunikačného kanála.

Ďakujeme vám za záväzok, že budete dodržiavať bezúhonnosť a etiku v spoločnosti Honeywell.

Vimal Kapur

OBSAH

Základné princípy spoločnosti Honeywell 7

Konajte v súlade so šiestimi zásadami správania spoločnosti Honeywell..... 8

Úvod knášmu kódexu 10

Kto musí dodržiavať náš kódex..... 12

Naše spoločné povinnosti..... 12

Dodatočné povinnosti manažérov a nadriadených..... 12

Dodržiavanie zákonov 13

Žiadosť o pomoc a predkladanie pripomienok 14

Honeywell nebude tolerovať odvetné opatrenia 15

Jednotná spoločnosť Honeywell Naše vzájomné vzťahy 16

Vzájomný rešpekt a podpora pozitívneho pracovného prostredia..... 17

Prijímanie rozmanitosti a inklúzie na pracovisku 17

Ochrana osobných údajov..... 18

Zneužívanie návykových látok 20

Pracovisko bez násilia 20

Zabezpečenie zdravého a bezpečného pracoviska..... 21

Jednotná spoločnosť Honeywell Konanie v najlepšom záujme našej spoločnosti.....	23
Vyhýbanie sa konfliktom záujmov	24
Dary a spoločenské podnikové podujatia.....	24
Finančné záujmy	26
Vedľajšie zamestnanie	27
Obchodovanie s priateľmi a členmi rodiny	27
Neprimerané vzťahy s podriadenými.....	28
Neprimerané osobné výhody	28
Firemné príležitosti.....	29
Ochrana majetku a informácií spoločnosti	29
Fyzický majetok spoločnosti Honeywell.....	29
Dôverné informácie spoločnosti Honeywell.....	29
Duševné vlastníctvo spoločnosti Honeywell.....	31
Rešpektovanie práv duševného vlastníctva druhých	31
Využívanie prostriedkov informačných technológií.....	32
Sociálne médiá a siete	34
Zabránenie obchodovaniu s internými informáciami.....	35
Jednotná spoločnosť Honeywell Vzťahy so zákazníkmi.....	36
VPoskytovanie kvalitných výrobkov a služieb.....	37
Otvorené a čestné vyhľadávanie obchodných príležitostí.....	37
Žiadne obchodné úplatky a žiadne nepripustné platby štátnym úradníkom.....	38
Dodržiavanie medzinárodných zákonov na ochranu hospodárskej súťaže.....	40
Dodržiavanie primeraných postupov pri fakturácii.....	42
Rešpektovanie dôverných informácií zákazníkov	42
Vzťahy so štátnymi zákazníkmi.....	42

Jednotná spoločnosť Honeywell Vzťahy s dodávateľmi 44

Budovanie dlhodobých vzťahov s dodávateľmi 45

Ochrana majetku dodávateľov 45

Jednotná spoločnosť Honeywell Vzťahy s akcionármi..... 46

Čestné a presné účtovné knihy a záznamy 47

Zverejňovanie finančných údajov a finančný podvod..... 49

Audity a vyšetrovanie 49

Správa záznamov 50

Žiadosti médií a analytikov o informácie a externé podujatia s príhovormi 51

**Jednotná spoločnosť Honeywell Zdravie,
bezpečnosť a životné prostredie 52**

Dodržiavanie ľudských práv 53

Príspevky politickým a dobročinným organizáciám 53

Dodržiavanie medzinárodných obchodných kontrol..... 55

Výnimky z nášho kódexu..... 56



ZÁKLADNÉ PRINCÍPY SPOLOČNOSTI HONEYWELL

Spoločnosť Honeywell očakáva, že všetci zamestnanci budú plne dodržiavať kódex obchodného správania a naše tri základné zásady: Bezúhonnosť a etika, rešpekt na pracovisku a začleňovanie a diverzita. Náš záväzok voči týmto základným princípom je nevyhnutným predpokladom práce v spoločnosti Honeywell.



BEZÚHONNOSŤ A ETIKA

Bud' budeme podnikat
správne, alebo odídeme.



REŠPEKT NA PRACOVISKU

Správame sa k sebe
čestne a s úctou.



INKLÚZIA A ROZMANITOSŤ

Ceníme si rozmanitosť
myšlienok a skúseností.

Hoci od zamestnancov neočakávame, že budú vždy dokonalo dodržiavať všetkých šesť správaní, nikto nikdy nemôže konať bez prejavenia úcty na pracovisku alebo bezúhonnosti a etiky či bez toho, aby podporil začleňovanie a diverzitu. Náš neochvejný záväzok dodržiavať naše základné princípy dáva spoločnosti výhodu pred konkurenciou a súčasne by sme mali byť všetci hrdí na náš neoblomný záväzok dosahovať obchodné výsledky tou správnou cestou.

Konajte v súlade so šiestimi zásadami správania spoločnosti Honeywell

V kombinácii s dosahovaním výsledkov nové zásady správania spoločnosti Honeywell ďalej objasnia, čo je potrebné na dosiahnutie úspechu na súčasnom trhu a čo je dôležité v našej kultúre.

INOVIJTE A VYTVÁRAJTE HODNOTU PRE ZÁKAZNÍKOV

Pozrite sa na svet očami zákazníka, interne aj externe. Zistite, čo zákazníci potrebujú a čo vytvára hodnotu. Myslite na rast a majte neutíchajúcu vášeň pre riešenie náročných problémov. Zaisťte ziskový rast a výnimočnú zákaznickú skúsenosť prostredníctvom inovatívnych riešení. Inovujte svižne a účelne.

PRIJMITE TRANSFORMÁCIU

Učte sa z našich spoločných znalostí a prispievajte k nim. Prijmite digitalizáciu a zmeňte spôsob práce. Radikálne zjednodušte zložité. Využívajte štandardné procesy a systémy na dosiahnutie prevádzkovej dokonalosti. Rozhodujte sa na základe faktov a údajov. Buďte zvedaví a skúmajte nové spôsoby práce, aby ste sa pomohli podeliť o tie najlepšie nápady.

VYHRÁVAME SPOLOČNE

Myslite na JEDEN Honeywell a spolupracujte naprieč podnikmi, geografickými oblasťami a funkciami, pretože spoločne sme silnejší. Buďte šampiónom pre našich ľudí, produkty, služby a riešenia a porazte konkurenciu. Buďte autentickí, sebavedomí a pokorní. Načúvajte ostatným a buďte si vedomí sami seba. Verte, že môžeme spoločne zmeniť svet a vytvoriť lepšiu budúcnosť pre naše komunity. #Futureshaper

BUDUJTE VÝNIMOČNÝ TALENT

Nábor, udržanie a rozvoj vysokokvalitných talentov. Vytvárajte pozitívne, inkluzívne prostredie, kde majú ľudia možnosť pracovať čo najlepšie. Vyhľadávajte, poskytujte a prijímate spätnú väzbu so zámerom, aby sa všetci zlepšili. Vytvárajte spoľahlivé plány nástupníctva. Nastavte si vysoké nároky na seba aj na ostatných. Chod'te príkladom.

PODPORUJTE KULTÚRU ZODPOVEDNOSTI

Nebojácne zodpovedajte za dosahovanie výsledkov. Prevezmite zodpovednosť a aktívne riešte problémy. Ako jednotlivci aj ako tímy sa do hĺbky zaujímajte o výsledky spoločnosti Honeywell a zákazníkov. Urobte to, čo ste povedali, že urobíte. Stanovte si priority a disciplinovane ich plňte, aby ste dosiahli kultúru výkonnosti. Prejavujte úsilie o konanie a rýchlosť.

BUĎTE ODVÁŽNI

Odvážne konajte podľa toho, čo považujete za správne. Stanovujte si zdanlivo nespiteľné ciele a vydajte sa mimo svojej komfortnej zóny. Opakujte, testujte, skúšajte, podstupujte primerané riziká. Prihláste sa k výsledkom, aj keď výsledok nezodpovedá plánu. Hovorte o problémoch a pristupujte k nim otvorene a priamo. Buďte transparentní a nebojte sa urobiť nepopulárne rozhodnutia, keď je to potrebné.

ÚVOD K NÁŠMU KÓDEXU

Čo očakáva spoločnosť Honeywell od každého z nás

Rast našej spoločnosti sa začína u každého z nás – sme kľúčom k povahe našej spoločnosti a centrom jej vedenia a úspechu.

Kódex správania spoločnosti Honeywell (náš kódex) má každému z nás poskytnúť návod, ktorý sa týka noriem bezúhonnosti spoločnosti Honeywell a dodržiavania predpisov v každodennom živote spoločnosti. Náš kódex je neoddeliteľnou súčasťou našich základných princípov a zásad správania spoločnosti Honeywell. Opisuje základné pravidlá správania, ktoré máme dodržiavať ako zamestnanci – ako jednotná spoločnosť Honeywell. Poskytuje aj užitočné zdroje informácií v prípade otázok alebo pripomienok týkajúcich sa správneho konania.

Náš kódex definuje, čo od každého z nás spoločnosť Honeywell očakáva a ako sa máme správať:





Kto musí dodržiavať náš kódex

Náš kódex platí pre všetkých zamestnancov, funkcionárov a riaditeľov spoločnosti Honeywell. Obchodní partneri, ktorí vystupujú v mene spoločnosti, by sa mali tiež oboznámiť s kódexom a dodržiavať ho. Ak si vaše pracovné povinnosti vyžadujú, aby ste komunikovali so zástupcami pôsobiacimi v mene spoločnosti Honeywell, informujte ich o ich povinnosti konať v súlade s týmto kódexom a poskytnite im jeho kópiu. Ich správanie musí byť v súlade s naším kódexom, ostatnými zásadami spoločnosti a platnými zákonmi a predpismi.

Naše spoločné povinnosti

Všetci sme osobne povinní poznať a dodržiavať kódex, ako aj ostatné zásady, postupy a predpisy spoločnosti, ktoré sa týkajú našej práce v spoločnosti Honeywell. Mnohé z nich sú uvedené v príslušnej časti kódexu. Iné sa nachádzajú v [príručke zásad spoločnosti Honeywell](#). Kódex nesmieme za žiadnych okolností ignorovať ani sa ho snažiť obísť. Ak potrebujete pomoc s vysvetlením kódexu alebo konkrétnej zásady, procesu alebo predpisu, alebo s tým, ako sa vzťahuje na vaše pracovné povinnosti, využite niektorý zo zdrojov uvedených v časti Žiadosť o pomoc a predkladanie pripomienok.

Dodatočné povinnosti manažérov a nadriadených

Manažéri a nadriadení pracovníci spoločnosti Honeywell majú osobitnú povinnosť posilňovať kultúru dodržiavania našich základných princípov. To znamená, že manažéri a nadriadení pracovníci by mali vo všetkých situáciách vystupovať ako vzory bezúhonnosti a dodržiavania predpisov, úcty na pracovisku, ako aj rozmanitosti a inklúzie. Znamená to tiež, že manažéri a nadriadení pracovníci by mali zabezpečiť, aby ich podriadení pracovníci mohli predniesť otázky a pripomienky bez obavy pred odvetným opatrením, aby všetky pripomienky alebo otázky boli spracované profesionálne a včas a aby sa nezľavovalo z našich nárokov na bezúhonnosť a dodržiavanie predpisov v záujme dosiahnutia hospodárskych výsledkov.

Manažéri a nadriadení pracovníci by mali zohľadňovať aj charakter a správanie spolupracovníkov, o ktorých uvažujú v súvislosti s povýšením. Povýšenie je výsadou len pre tých, ktorí príkladne uplatňujú zásady správania spoločnosti Honeywell v súlade s týmto kódexom.

Dodržiavanie zákonov

Hoci sa náš kódex zaoberá niektorými bežnými problémami, ktoré musia riešiť nadnárodné spoločnosti, ako je napríklad Honeywell, nemôže zohľadniť každú situáciu, ktorá sa môže vyskytnúť na našom pracovisku. Ak vzniknú pochybnosti o tom, či je nejaké konanie správne, požiadajte o pomoc prostredníctvom niektorých zdrojov uvedených v časti „Žiadosť o pomoc a predkladanie pripomienok“.

Zákony a predpisy sú zložité, môžu sa meniť a často sa líšia v závislosti od konkrétnej krajiny. Zásady spoločnosti sa môžu tiež meniť a môžu sa výrazne líšiť v závislosti od krajiny, kde pôsobíme. Z týchto dôvodov sa musíme snažiť oboznámiť sa so zásadami, procesmi a zákonmi, ktoré sa vzťahujú na naše konkrétne pracovné zaradenie a na miesto, kde pôsobíme. Ak je nejaký miestny zákon v rozpore s našim kódexom, dodržiavajte miestny zákon. Ak sú v rozpore s našim kódexom miestne zvyklosti alebo miestna prax, dodržiavajte náš kódex.

Vo vašom podniku alebo regióne možno platia zásady alebo zvyklosti, ktoré si od vás vyžadujú viac než tento kódex. To isté sa môže vzťahovať aj na miestne zákony.



Vo všetkých uvedených prípadoch musíte dodržiavať prísnejšiu zásadu, postup alebo zákon. Ak máte pochybnosti o tom, či je navrhované opatrenie primerané alebo či je v súlade so zákonom, vyhľadajte pomoc prostredníctvom krokov uvedených v časti „Žiadosť o pomoc a predkladanie pripomienok“.

Tento kódex má byť v súlade s určitými hlavnými zásadami spoločnosti, ktoré sú uvedené v príručke zásad spoločnosti Honeywell, a má na ne odkazovať. Príručka zásad spoločnosti Honeywell môže byť podrobnejšia než tento kódex. V niektorých prípadoch môže príručka zásad obsahovať dodatočné zásady, ktoré nie sú uvedené v tomto kódexe. [Príručka zásad spoločnosti Honeywell](#) sa nachádza na digitálnom pracovisku spoločnosti Honeywell.

Je dôležité pamätať na to, že naše zamestnanecké práva podliehajú zákonom krajín, v ktorých pôsobíme, ako aj predpisom platným na miestach, kde pracujeme. Náš kódex sa snaží objasniť práva a očakávania spoločnosti Honeywell ako zamestnávateľa, ale pre zamestnancov nevytvára žiadne zmluvné zamestnanecké práva.

V Spojených štátoch amerických a iných krajinách nie je zamestnanie v spoločnosti Honeywell pevné. To znamená, že máte kedykoľvek a z akéhokoľvek dôvodu právo dať výpoveď a že spoločnosť Honeywell môže v súlade s platnými právnymi predpismi uplatniť to isté právo. Ak sa miestne zákony odlišujú od ustanovení tohto kódexu, dodržiavajte zákony krajiny, kde pracujete.

Žiadosť o pomoc a predkladanie pripomienok

Počas zamestnania v spoločnosti Honeywell sa môže stať, že budete musieť riešiť náročné situácie. V mnohých prípadoch vám na riešenie bude stačiť zdravý rozum, zdravý úsudok, náš kódex a zásady a procesy spoločnosti. Môžu sa však, samozrejme, vyskytnúť situácie, keď budete potrebovať ďalšiu pomoc, aby ste sa mohli správne rozhodnúť. V týchto prípadoch máte k dispozícii viacero zdrojov. Patria sem:

- váš manažér alebo nadriadený
- váš zástupca oddelenia ľudských zdrojov
- [vaši zástupcovia pre oblasť bezúhonnosti a dodržiavanie predpisov \(I&C\)](#) alebo [ambasádori pre etiku](#)
- zamestnanec právneho oddelenia alebo oddelenia pre globálnu bezpečnosť
- pracovník [oddelenia pre bezúhonnosť a dodržiavanie predpisov](#)
- [miestne procesy spoločnosti Honeywell týkajúce sa formálneho podávania sťažností a pripomienok](#)
- [linka pomoci ACCESS pre bezúhonnosť](#)



Linka pomoci ACCESS pre bezúhonnosť je 24-hodinovou službou. Ako nezávislý poskytovateľ služieb ju prevádzkuje tretia strana a možno s ňou komunikovať vo všetkých jazykoch, ktorými hovoria zamestnanci spoločnosti Honeywell. Ak chcete využiť linku pomoci, zvolte číslo:

800-237-5982 zo Spojených štátov amerických, prípadne, ak sa nachádzate mimo USA, na [portáli linky pomoci ACCESS pre bezúhonnosť](#) nájdete zoznam čísel ďalších liniek pomoci pre konkrétnu krajinu.

Problémy môžete tiež hlásiť poštou alebo e-mailom na nasledujúce adresy:

Honeywell International Inc.
Attention: ACCESS Helpline
855 S.Mint Street Charlotte,
North Carolina 28202

access.integrity.helpline@honeywell.com

Ak viete o situácii, v rámci ktorej mohlo dôjsť k porušeniu tohto kódexu, zásady spoločnosti alebo iného platného zákona alebo predpisu, ste povinní nahlásiť to. Je potrebné upozorniť na to, že nedodržanie nášho kódexu a zásad spoločnosti môže mať závažné dôsledky. Môžu to byť disciplinárne opatrenia až po výpoveď a možné je aj občianskoprávne alebo trestnoprávne konanie.

Spoločnosť Honeywell bude so všetkými hláseniami zaobchádzať v maximálnej možnej miere dôverne, v súlade so zákonom, zásadami spoločnosti a potrebou dôkladne prípad prešetriť. Podozrenie z porušenia pravidiel možno nahlásiť s uvedením totožnosti alebo anonymne. V Európe sa zaviedli určité procesy na dosiahnutie súladu s pravidlami obmedzujúcimi anonymné nahlasovanie. V prípade otázok sa môžete obrátiť na [oddelenie pre bezúhonnosť a dodržiavanie predpisov](#).

Všetky hlásenia sa prešetria rýchlo a dôkladne, v súlade s platnými zákonmi a na

odporúčanie a so súhlasom právneho oddelenia ich možno nahlásiť príslušným orgánom. Zamestnanci majú povinnosť spolupracovať pri vyšetrovaniach spoločnosti, ktoré sa týkajú možných porušení kódexu alebo platných zásad spoločnosti. Nedostatočná spolupráca pri vyšetrovaní spoločnosti alebo nepravdivo poskytnuté dôkazy alebo svedectvá počas takéhoto vyšetrovania budú dôvodom na disciplinárne konanie a prípadne pomeru. Treba zdôrazniť, že ak to bude potrebné, v prípade porušenia kódexu sa prijímú primerané nápravné alebo disciplinárne opatrenia.

Honeywell nebude tolerovať odvetné opatrenia

Je dôležité, aby ste pri predkladaní otázok a pripomienok nemali žiadnu obavu. Spoločnosť Honeywell nebude tolerovať žiadnu formu odvetných opatrení proti vám za to, ak v dobrej viere nahlásite skutočné alebo potenciálne porušenie pravidiel. Nahlásenie pripomienky v dobrej viere znamená, že vaše hlásenie bude podľa vašich najlepších vedomostí čestné, úprimné a úplné.

Ak máte pocit, že bolo proti vám prijaté odvetné opatrenie, nahláste to prostredníctvom jednej z metód uvedených v časti „Žiadosť o pomoc a predkladanie pripomienok“.



JEDNOTNÁ SPOLOČNOSŤ HONEYWELL NAŠE VZÁJOMNÉ VZŤAHY

SHAPING AN INCLUSIVE
& DIVERSE FUTURE



Kľúčom k udržaniu najlepších zamestnancov a zabezpečeniu možností rastu pre našich akcionárov je podpora pozitívneho pracovného prostredia na základe vzájomného rešpektu a záväzku týkajúceho sa inklúzie a bezpečnosti.

Spoločnosť Honeywell sa zaväzuje udržiavať inkluzívne, bezpečné a úctivé pracovné prostredie pre všetkých zamestnancov. Spoločnosť Honeywell má nulovú toleranciu obťažovania a nezákonnej diskriminácie na našom pracovisku. Takéto konanie je prísne zakázané. Tento záväzok sa vzťahuje na všetky fázy pracovného pomeru vrátane prijatia do zamestnania, povýšenia, zníženia pracovného zaradenia, preloženia, disciplinárneho konania, prepustenia alebo výpovede, odmeňovania, využívania zariadení a výberu na školenia alebo podobné programy.

Vzájomný rešpekt a podpora pozitívneho pracovného prostredia

V spoločnosti Honeywell sa zaväzujeme, že s ľuďmi budeme zaobchádzať s rešpektom. Zamestnanci by mali mať možnosť pracovať a vzdelávať sa v bezpečnej a podnetnej atmosfére, v ktorej cítia, že si ich ostatní cenia a prijímajú ich. Spoločne sa snažíme tvoriť inkluzívne pracovné prostredie, ktoré posilňuje rešpekt ku všetkým spolupracovníkom, klientom a obchodným partnerom a v ktorom sa nevyskytuje obťažovanie ani osobné správanie, ktoré nevedie k produktívnej pracovnej atmosfére.

Spoločnosť Honeywell nebude na svojich pracoviskách tolerovať zastrašujúce, nepriateľské, zneužívajúce ani urážlivé správanie. Ak máte vedomosť alebo podozrenie, že došlo k nezákonnému alebo neprípustnému obťažovaniu, bezodkladne to nahláste prostredníctvom niektorého komunikačného kanála uvedeného v časti „Žiadosť o pomoc a predkladanie pripomienok“.



Viac informácií nájdete v našich [zásadách pre oblasť obťažovania na pracovisku](#).

Prijímanie rozmanitosti a inklúzie na pracovisku

Zaväzujeme sa tiež zabezpečovať také pracovné prostredie, ktoré presadzuje inklúziu a rozmanitosť. Spoločnosť Honeywell rešpektuje a oceňuje rozmanitosť, ktorá sa odráža v rôznych prostrediach, skúsenostiach a myšlienkach. Naši ľudia sú naším najdôležitejším rozlišovacím prvkom a zamestnanci s rozmanitým pôvodom, perspektívami, skúsenosťami a kultúrami prinášajú rozmanitosť myšlienok, ktoré podporujú vysokovýkonné prostredie.

Naše pracovisko je vyjadrením rozmanitosti komunit, v ktorých pôsobíme. Sme zaviazaní udržiavať inkluzívne, bezpečné a úctivé pracovné prostredie pre všetkých zamestnancov bez ohľadu na pohlavie, rasu, farbu pleti, etnický pôvod, vek, náboženské presvedčenie, národný pôvod, citovú alebo sexuálnu orientáciu, rodovú identitu, zdravotné postihnutie, rodinný stav, status veterána, občianstvo alebo budúce občianstvo alebo akékoľvek iné vlastnosti chránené zákonom. Spoločnosť Honeywell má nulovú toleranciu nezákonnej diskriminácie a správania,

ktoré iným spôsobom vyčleňuje zamestnanca alebo skupinu zamestnancov na základe chránených kategórií uvedených vyššie.

Viac informácií nájdete v našich zásadách týkajúcich sa [rovnocenných príležitostí pre zamestnanie](#) a [zamestnancov a záujemcov s postihnutím](#).

Ochrana osobných údajov

V spoločnosti Honeywell rozvíjame pracovné prostredie a pracovnú činnosť tak, aby sme posilňovali dôveru. Na dosiahnutie tohto cieľa musíme zodpovedajúco nakladať s osobnými údajmi, ktoré nám poskytnú kolegovia, zákazníci, dodávatelia a iné subjekty. „Osobné údaje“ predstavujú všetky informácie priamo alebo nepriamo späté s identifikovanou alebo identifikovateľnou fyzickou osobou. Medzi príklady osobných údajov patria: meno, adresa bydliska, osobná e-mailová adresa a telefónne číslo, firemné kontaktné údaje, záznamy z ľudských zdrojov, identifikačné číslo zamestnanca, údaje o polohe, prihlasovacie údaje a online identifikátory, napr. IP adresa.

Osobné údaje by sme mali zbierať, pristupovať k nim, používať ich alebo ich sprístupňovať len

na primerané služobné účely. Okrem toho by sme na splnenie úlohy mali použiť minimálne množstvo potrebných osobných údajov a mali by sme sa vyhnúť spracúvaniu osobných údajov, ak je jeho účel možné dosiahnuť aj bez ich spracúvania. Osobné údaje nesmieme poskytnúť, či už v rámci spoločnosti, alebo mimo nej, nikomu, kto ich nepotrebuje poznať zo služobných dôvodov. Osobné údaje musíme okrem toho vymazať v súlade so [zásadami o správe záznamov](#), keď už nie sú potrebné, a musíme podniknúť kroky na správne zabezpečenie osobných údajov za každých okolností.

Cieľom zásad, postupov a školení je zabezpečiť, aby prístup k osobným údajom mali len oprávnení pracovníci. Ak si myslíte, že

osobné údaje sa stali objektom neoprávneného prístupu, použitia, prístupu, zničenia alebo nadobudnutia, musíte okamžite kontaktovať [pracovnú právneho oddelenia pre ochranu osobných údajov](#). Ak tak neurobíte, môžu byť našej spoločnosti udelené finančné pokuty a/alebo proti nej môžu byť podniknuté právne kroky.

Spoločnosť Honeywell pri spracúvaní osobných údajov dodržiava platné právne predpisy, ako aj zásady spoločnosti. Viac informácií nájdete v našich [zásadách ochrany osobných údajov](#), [zásadách o správe záznamov](#), [zásadách o prijateľnom používaní údajov](#) a [zásadách o klasifikácii a zaobchádzaní s informáciami](#).



Otázka: Tom, inžinier, požiadal o správu s dátumami narodenia a adresami každého spolupracovníka vo svojom oddelení, aby im mohol poslať blahoželenie k narodeninám. Smú byť Tomovi poskytnuté požadované informácie?

Odpoveď: Nie. Osobné údaje sa môžu poskytovať a používať len na primerané obchodné účely. Zbieranie dátumov narodenia spolupracovníkov a posielanie osobnej korešpondencie k nim domov sa nepovažuje za vhodný **obchodný** účel.

Otázka: Mary, manažérka mzdového oddelenia, pracuje na hároku, v ktorom sa uvádzajú čísla sociálneho poistenia zamestnancov spoločnosti Honeywell. Jej služobný notebook je momentálne v oprave a prácu by chcela dokončiť doma. Smie si Mary odoslať hárok na svoj osobný e-mailový účet, aby mala k nemu prístup zo svojho osobného počítača?

Odpoveď: Nie. Čísla poistenia a iné národné identifikátory predstavujú v spoločnosti Honeywell osobitnú kategóriu osobných údajov zvanú „citlivé identifikačné údaje“, ktorá je vysoko dôverná, musí byť vždy zašifrovaná a môže sa používať iba v úplne nevyhnutných prípadoch, napríklad na daňové účely. Mary si takéto súbory s citlivými informačnými údajmi ani akýmkoľvek inými osobnými údajmi nesmie odoslať do svojho osobného e-mailového účtu. Ak chce Mary pracovať z domu, musí použiť autorizovanú sieť a počítačové zariadenie.

Otázka: Mary, zamestnankyňa na oddelení ľudských zdrojov s prístupom k databáze Peoplesoft, dostala od externého dodávateľa žiadosť o poskytnutie súboru obsahujúceho osobné údaje zamestnanca za účelom poskytnutia poistných výhod. Smie Mary odoslať takýto súbor?

Odpoveď: Mary by si mala overiť, či má dodávateľ povolenie prijať takéto údaje na legitímny obchodný účel a či má so spoločnosťou Honeywell uzavretú náležitú dohodu o ochrane osobných údajov. Mary by súbor navyše nemala odoslať sama – mala by požiadať službu HR Help, keďže povolenie na externé poskytovanie osobných údajov zamestnancov má iba HR Help.

Zneužívania návykových látok

Zneužívania návykových látok obmedzuje našu schopnosť vykonávať bezpečne prácu, čo nás všetkých vystavuje ohrozeniu. Z tohto dôvodu nesmieme nikdy pracovať pre spoločnosť Honeywell, ak sme pod vplyvom alkoholu, nezákonných drog, zneužitých liekov na lekárske predpis alebo voľnopredajných liekov. To platí vždy, keď pracujete na službách spoločnosti Honeywell alebo v mene tejto spoločnosti, a to aj vtedy, ak k užívaniu týchto látok dôjde po skončení pracovnej doby alebo mimo priestorov spoločnosti. Okrem toho nesmieme nikdy používať, uchovávať, prenášať ani predávať nezákonné drogy ani alkohol ani zneužívať lieky na lekárske predpis alebo voľnopredajné lieky počas pracovného času alebo v priestoroch spoločnosti. Naša spoločnosť robí výnimku z tohto pravidla, keď sa alkohol preváža v uzavretej nádobe na schválený účel darovania alebo ak sa s mierou konzumuje na oficiálnom podujatí spoločnosti.

Viac informácií nájdete v našich [zásadách o alkohole a drogách na pracovisku](#).

Pracovisko bez násilia

V rámci nášho záväzku presadzovať zásady zdravia a bezpečnosti sa snažíme zabrániť akémukoľvek násiliu alebo hrozbe násilím. Proti jednotlivcom, ktorí používajú násilie alebo hrozia jeho použitím, môžu byť prijaté disciplinárne opatrenia až po výpoveď a možné je aj trestnoprávne stíhanie. Všetky vyhrážky a prípady násilia by

ste mali bezodkladne nahlásiť svojmu nadriadenému, zástupcovi miestneho oddelenia ľudských zdrojov alebo [oddeleniu globálnej bezpečnosti spoločnosti Honeywell](#). Ak si myslíte, že niekomu hrozí bezprostredné nebezpečenstvo, mali by ste sa tiež obrátiť na miestne orgány.

Viac informácií nájdete v našich [zásadách prevencie násilia](#).



Zabezpečenie zdravého a bezpečného pracoviska

Zohľadnením zdravotných, bezpečnostných a environmentálnych faktorov vo všetkých aspektoch nášho podnikania chránime ľudí a životné prostredie, dosahujeme udržateľný rast a zvýšenú produktivitu, podporujeme dodržiavanie všetkých platných predpisov a vyvíjame technológie, ktoré podporujú udržateľnosť nášho sveta. Naše systémy riadenia zdravia, bezpečnosti a životného prostredia odrážajú naše hodnoty a pomáhajú nám dosiahnuť podnikové ciele. Dodržiavanie systému riadenia HSE nám pomáha zaistiť, že naši zamestnanci, komunity a životné prostredie zostanú naďalej v bezpečí. Vedomé nedodržanie požiadaviek HSE vrátane požiadavky nahlasovať informácie o incidentoch HSE je porušením nášho kódexu. Ak si myslíme, že podmienky nie sú v určitom ohľade bezpečné, musíme okamžite prestať pracovať. Viac informácií nájdete v časti „Ochrana životného prostredia“.

Musíme zabezpečiť, aby naše závody boli v každej chvíli bezpečné. To znamená, že prístup na pracoviská umožníme len oprávneným osobám. Ak si myslíte, že niekto sa neoprávnenne pokúša o vstup do závodu spoločnosti Honeywell, obráťte sa na [oddelenie globálnej bezpečnosti spoločnosti Honeywell](#).

Otázka: Rosalie pracuje ako terénna technička, ktorá vykonáva údržbu zariadení v prevádzkach zákazníkov. Počas služobnej návštevy Rosalie požiadajú, aby sa poponáhľala a vynechala obvyklý krok, ktorým je analýza pracovných rizík. Rosalie vie, že ak toto posúdenie vynechá, bude to v rozpore s požiadavkami spoločnosti Honeywell, ktorých cieľom je identifikovať riziká, no zákazník ju súr, aby prácu dokončila, pretože chce zariadenie bezodkladne uviesť späť do prevádzky. Keďže v tejto oblasti už pracovala veľa krát a žiadne nečakané riziká sa nevyskytli, mala by posúdenie rizík vynechať a dokončiť prácu rýchlejšie, aby potešila zákazníka?

Odpoveď: Nie, niečo by však urobiť mala. Náš systém riadenia HSEPS určuje požiadavky a ustanovuje programy, ako je vykonávanie posúdení pracovných rizík s cieľom identifikovať a riadiť potenciálne riziká. Požiadavky v rámci HSE je potrebné dodržiavať všade tam, kde pracujeme – tak ako všetky požiadavky spoločnosti Honeywell. Rosalie by mala so zákazníkom prebrať požiadavky spoločnosti Honeywell a potom dokončiť posúdenie pracovných rizík. Potom môže svoju prácu dokončiť alebo ju prerušiť a postúpiť záležitosť svojmu nadriadenému, aby so zákazníkom našli riešenie.

Otázka: Qiang je zodpovedný za zbieranie rukavíc používaných na manipuláciu s nebezpečnými chemikáliami a ich likvidáciu v zákonom požadovanej nádobe na odpad, ktorá je na druhej strane výrobného podlažia. Keď závod potrebuje rýchlo dokončiť veľkú zákazku, manažér závodu všetkých zamestnancov požiada, aby pracovali bezpečne, ale rýchlo, aby dodržali rozvrh. Priamo vedľa Qiangovej pracovnej stanice sú umiestnené bežné koše. Môže Qiang odhodiť rukavice, ktoré sa používajú na manipuláciu s nebezpečnými chemikáliami, do bežných košov, aby svojim spolupracovníkom pomohol dokončiť objednávku?

Odpoveď: Nie, niečo by však urobiť mal. V rámci posudzovania možných rizík a požiadaviek v zariadení sa systém riadenia HSE spoločnosti Honeywell zameriava na právne požiadavky platné pre prevádzku

zariadenia a vytvára programy na zabezpečenie splnenia týchto právnych požiadaviek. Spoločnosť Honeywell dodržiava všetky zákony, vrátane zákonov HSE, vo všetkých svojich pôsobiskách. Qiang preto aj naďalej musí dodržiavať predpísané postupy na likvidáciu odpadu. Mal by však prostredníctvom procesu neustáleho zlepšovania vo svojom zariadení využiť príležitosť a použiť princípy Lean na zníženie času prenosu znečistených rukavíc umiestnením povolených kontajnerov na likvidáciu odpadu bližšie k pracovnej stanici.

Otázka: Henry je projektový manažér pre spustenie výroby nového výrobku. Projekt sa oneskoril voči plánu a celý tím sa rozrušene pokúša nabrat tempo a vrátiť sa do správnych kolají. Počas každotýždenného projektového stretnutia dodávateľský partner spomenie, že je možné urýchliť nákup a montáž

niektorých nových strojov potrebných na projekt, pretože zariadenie je v súlade so zákonmi a nie je potrebné vykonať žiadne ďalšie bezpečnostné kontroly. Mal by Henry povoliť nákup nového vybavenia bez povinnej kontroly HSE, aby tak ušetril čas a aby projekt začal opäť postupovať podľa plánu?

Odpoveď: Nie, niečo by však urobiť mal. Henry by mal zapojiť zástupcu oddelenia HSE, aby vykonal kontrolu navrhovaného zariadenia a zabezpečil, že spĺňa všetky príslušné požiadavky na dodržiavanie predpisov, ako aj požiadavky spoločnosti Honeywell. Hoci dodávateľ tvrdí, že zariadenie je v súlade s predpismi, Henry by mal zapojiť oddelenia HSE, aby sa uistil, že sa vykoná kontrola, ktorá overí, že zariadenie spĺňa požiadavky spoločnosti Honeywell. Obídienie kontroly by mohlo mať za následok porušenie bezpečnostných predpisov a potenciálne bezpečnostné riziko pre Henryho spolupracovníkov.

JEDNOTNÁ SPOLOČNOSŤ HONEYWELL KONANIE V NAJLEPŠOM ZÁUJME NAŠEJ SPOLOČNOSTI

Prácu v spoločnosti Honeywell by sme mali vykonávať bez vonkajších vplyvov alebo osobnej predpojatosti a rozhodnutia by sme mali prijímať na základe najlepších záujmov spoločnosti Honeywell.



Vyhýbanie sa konfliktom záujmov

Súčasťou našej povinnosti popri zachovávaní dobrého mena našej spoločnosti je zabrániť neprípustným konfliktom záujmov. „Konflikt záujmov“ nastáva vtedy, keď naše osobné záujmy ovplyvňujú našu schopnosť vykonávať prácu nepredpojatou alebo keď vzniká dojem ovplyvnenia. Nesmieme sa podieľať na žiadnych záujmoch, investíciách ani kontaktoch, v súvislosti s ktorými môže vzniknúť konflikt záujmov. Ak máte potenciálny alebo skutočný konflikt záujmov, musíte o ňom okamžite hovoriť s nadriadeným alebo ho oznámiť prostredníctvom [portálu na oznamovanie konfliktov záujmov](#). Konfliktom záujmov sa dá často ľahko vyhnúť, ak sa na ne vopred poukáže.

Nasledujúce časti opisujú situácie, v ktorých môžu vzniknúť konflikty záujmov. Je dôležité uvedomovať si, že ku konfliktu záujmov môže dôjsť aj vtedy, ak sa vec vzťahuje na člena vašej domácnosti alebo blízkeho rodinného príslušníka.

I Dary a spoločenské podnikové podujatia

Rozvoj silných pracovných vzťahov s našimi zákazníkmi, dodávateľmi a inými obchodnými partnermi je pre náš rast dôležitý. Na posilnenie týchto vzťahov sa niekedy používajú obchodné dary a spoločenské podujatia. Musíme však byť veľmi obozretní, keď ponúkame alebo prijímame obchodné pozornosti. Výmena darov a spoločenských podujatí môže viesť ku konfliktom záujmov. Ak sa nepostupuje obozretné, môžu tieto situácie vyvolávať dojem, že ide o neprípustné platby, provízie alebo korupciu. Nesmiete prijať ani poskytnúť dar, službu ani spoločenské podujatie, ak sa využívajú na neprípustné účely alebo ak si uvedomujete, že by to porušilo naše zásady, zákon alebo zásady prijímajúcej spoločnosti, ktoré sa týkajú darov.

Vo všeobecnosti môžeme poskytnúť alebo prijať dar, pozornosť alebo spoločenské podujatie, ak to:

- nevyvolá v príjemcovi pocit záväzku alebo ak nevzniká dojem záväzku
- neprekračuje všeobecne uznávané miestne obchodné zvyklosti
- má zanedbateľnú hodnotu

- nemožno chápať ako úplatok alebo neprípustnú odmenu
- neporušuje platné právo, zásady spoločnosti Honeywell ani zásady spoločnosti príjemcu
- ide o nevyžiadajú pozornosť

Tieto pravidlá sa nevzťahujú na nevyžiadajú propagagčný materiál všeobecného reklamného charakteru, ako sú potlačené ceruzky, poznámkové bloky a kalendáre, pokiaľ tieto dary nie sú záväzné ani nevytvárajú dojem záväzku. Okrem toho môžu byť v súlade s národnými zvyklosťami povolené slávnostné prezentácie, a pokiaľ prijímaný dar nie je porušením zákona, nemôže sa považovať za úplatok a nespôsobil by ani vám, ani spoločnosti Honeywell nepríjemnosti, ak by došlo k jeho zverejneniu.

Dary by sa nemali prijímať od dodávateľov ani potenciálnych dodávateľov (ani iných obchodných partnerov či potenciálnych obchodných partnerov) počas rokovania o zmluve s dodávateľom alebo v súvislosti s nimi. Okrem toho by sme mali zabrániť vyžadovaniu darov od dodávateľov alebo iných obchodných partnerov pre určité funkcie alebo odmeňovanie zamestnancov spoločnosti Honeywell.

Ak si nie ste istý, či by ste mali poskytnúť, alebo prijať obchodný dar alebo spoločenské podujatie, mali by ste požiadať o pomoc. Spoločenské podujatia a dary ponúknuté zákazníkmi je potrebné vopred prediskutovať s nadriadeným.

V súvislosti s ponúknutím alebo poskytnutím darov štátnym úradníkom platia prísnejšie právne predpisy. Tieto právne predpisy sa nevzťahujú len na štátnych úradníkov, ale aj na zamestnancov podnikov vo vlastníctve alebo pod kontrolou štátu. Tieto právne predpisy a nariadenia musíte prísne dodržiavať. Nikdy neponúkajte ani neprijímate obchodnú pozornosť, ak to porušuje zákon alebo právny predpis, ak by to spôsobilo ťažkosti spoločnosti Honeywell alebo ak by to negatívne ovplyvnilo dobré meno spoločnosti. Viac informácií nájdete v časti „Žiadne obchodné úplatky a žiadne neprípustné platby štátnym úradníkom“ nášho kódexu a v našich zásadách [Obchodné pozornosti pre úradníkov štátnych inštitúcií USA](#), [Vzťahy so štátnymi inštitúciami](#) a [Protikorupčné opatrenia](#). Ak máte otázky alebo pripomienky, obráťte sa na právne oddelenie.

Otázka: Na stretnutí mimo priestorov spoločnosti pozve dodávateľ, ktorý poskytuje niekoľko mesiacov služby spoločnosti Honeywell, Denisha na obed. Denisha ponuku prijme a dovolí dodávateľovi, aby za obed zaplatil. Je jej konanie prijateľné?

Odpoveď: Príležitostné obedy či večere a dary v zanedbateľnej hodnote sú zvyčajne prijateľné, pokiaľ nevyvolávajú pochybnosti o Denishinej objektívitve. Spoločenské podujatia a dary ponúknuté zákazníkmi by sa mali vopred prediskutovať s nadriadeným. Nadriadený by mal posúdiť obchodný účel jedla, prostredia a cenu jedla, rovnako ako početnosť [Zásady týkajúce sa obchodných pozorností pre zákazníkov](#) zo štátneho sektora USA pozvanie zo strany príslušného dodávateľa.

Otázka: Anna plánuje VIP udalosť pre súkromných aj vládnych zákazníkov, na ktorej účastníci dostanú jedlo a dary. Miestne zákony zakazujú hodnotné dary a pohostenie pre niektorých vládnych úradníkov, čo znamená, že niektorí účastníci nebudú môcť jedlá a/alebo dary prijať. Anna si myslí, že bude nezdvorilé, ak niektorí hostia nedostanú dar, a preto chce aj napriek tomu ponúknuť všetkým účastníkom rovnaký dar. Čo by mala Anna urobiť?

Odpoveď: Zamestnanci spoločnosti Honeywell môžu vo všeobecnosti poskytovať dary a pohostinnosť v súlade so zásadami spoločnosti Honeywell a príslušnými zákonmi. V tomto prípade sa na hodnotné dary a pozornosti pre určitých vládnych úradníkov vzťahujú právne obmedzenia, ktoré musí spoločnosť Honeywell dodržiavať. Anna by sa mala obrátiť na oddelenie pre bezúhonnosť a dodržiavanie predpisov, aby sa poradila a dostala povolenie ešte pred udalosťou, a nemala by ignorovať miestne zákonné obmedzenia.

| Finančné záujmy

Ako zamestnanci spoločnosti Honeywell by sme sa vo všeobecnosti mali vyhýbať obchodným kontaktom s inou spoločnosťou, v ktorej máme osobné finančné záujmy. Môžu sa vyskytnúť situácie, keď sú naše osobné finančné záujmy v spoločnosti, s ktorou spoločnosť Honeywell nadviazala obchodné vzťahy, prípustné. Tieto situácie však musí preskúmať právne oddelenie alebo [oddelenie pre bezúhonnosť a dodržiavanie predpisov](#), aby sa stanovil najvhodnejší postup.

Okrem toho nesmiete kúpiť ani udržiavať významný finančný podiel v spoločnosti zákazníka, konkurenta ani obchodného partnera, ktorý udržiava obchodné vzťahy so spoločnosťou Honeywell alebo ich potenciálne nadviaže, ak to neschváli právne oddelenie. Neustále dbajte na to, aby ste obchodné rozhodnutia prijímali vždy s ohľadom na najlepšie záujmy spoločnosti Honeywell.



Otázka: Artieho požiadam, aby sa stal členom výboru miestnej neziskovej organizácie, ktorá pomáha recyklovať a renovovať použité počítače a elektroniku v prospech znevýhodnených mladých ľudí. Medzi podnikaním organizácie a spoločnosti Honeywell neexistuje žiadny prienik a Artie ako člen výboru bude mať za povinnosť chodiť na stretnutia (mimo pracovnej doby v spoločnosti Honeywell), kontrolovať obchodné plány a konzultovať stratégie. Môže byť Artie členom výboru?

Odpoveď: Áno. Aj keď sa zdá, že konflikt záujmov voči Artieho povinnostiam v spoločnosti Honeywell nevzniká, mal by o tejto situácii povedať svojmu manažérovi alebo oddeleniu ľudských zdrojov alebo ho oznámiť prostredníctvom portálu na oznamovanie konfliktov záujmov, aby získal povolenie predtým, než pozíciu vo výbore prijme. Okrem toho by sa mal Artie ubezpečiť, že tieto aktivity sa budú konať mimo pracovného času spoločnosti Honeywell a nebudú zasahovať do jeho práce v spoločnosti Honeywell. Pozrite si [Zásady pre vedľajšie zamestnanie a služby pre externé organizácie](#).

I Ved'ajšie zamestnanie

Niekedy sa môže stať, že budete chcieť vykonávať vedľajšiu pracovnú činnosť popri zamestnaní v spoločnosti. Ak sa tak rozhodnete, musíte zabezpečiť, aby vedľajšia pracovná činnosť nevedla ku konfliktu záujmov. Od zamestnancov sa však očakáva, že budú prácu pre spoločnosť Honeywell považovať za svoje hlavné zamestnanie. Nikdy nesmieme využívať hmotný a nehmotný majetok spoločnosti Honeywell vrátane dokumentov, zariadení informačných technológií, objektov a duševného vlastníctva na vykonávanie pracovnej činnosti mimo spoločnosti Honeywell. Všetky vedľajšie zamestnania by mali byť oznámené vášmu nadriadenému oznámením alebo odoslaním prostredníctvom [Portálu na informovanie o konflikte záujmov](#). Ďalšie informácie nájdete v časti [Zásady vedľajšieho zamestnania a služieb pre externé organizácie](#).

I Obchodovanie s priateľmi a členmi rodiny

Obchodné vzťahy s rodinnými príslušníkmi a priateľmi môžu viesť ku konfliktu záujmov alebo k vyvolaniu dojmu tohto konfliktu. Z tohto dôvodu by ste sa nemali nikdy zúčastniť na výberovom konaní, rokovaniach alebo

Otázka: John je manažér komunikácií a po večeroch a cez víkendy pracuje ako futbalový tréner na miestnej škole. Práve sa končí futbalová sezóna a John sa horlivo usiluje o to, aby sa jeho tím dostal do finále. V práci ho tlačí termín, takže by ho zaujímalo, či by mu jeho priami podriadení mohli pomôcť s naplánovaním blížiaceho sa zápasu. Môže John získať podporu od svojich priamych podriadených pre futbalové záležitosti, ktorým sa venuje vo voľnom čase?

Odpoveď: Nie. Požadovať od svojich priamych podriadených pomoc s futbalovými záležitosťami po práci by bolo neopodstatneným použitím zdrojov spoločnosti Honeywell a predstavovalo by to konflikt záujmov. Upozorňujeme, že v tejto situácii sa John musí obrátiť na nadriadeného a informovať ho o svojom angažovaní sa vo voľnočasových trénerských aktivitách mimo pracovnej doby spoločnosti Honeywell a vyhnúť sa používaniu zdrojov spoločnosti Honeywell na podporu takejto práce.

Otázka: Sam pracuje v oblasti obstarávania a chce objednať diely spoločnosti Honeywell cez distribučnú spoločnosť svojho bratranca. Môže Sam obstarávať diely spoločnosti Honeywell cez spoločnosť svojho bratranca?

Odpoveď: Sam by mal zverejniť vzťah s firmou svojho bratranca pred svojím nadriadeným a nezúčastňovať sa žiadnych obstarávaní, na ktorých sa podieľajú jeho rodinní príslušníci alebo blízki priatelia. Spoločnosť jeho bratranca by mohla byť konkurentom spoločnosti Honeywell, ak spĺňa podmienky stanovené podľa štandardov obstarávania spoločnosti Honeywell. Sam sa nebude zúčastňovať rozhodnutí o obstarávaní a obstarávanie je založené na princípe nezávislého vzťahu a bude sa riadiť štandardnými pravidlami pre obstarávanie, ktoré platia pre všetkých dodávateľov.

procesu uzatvárania zmluvy medzi sebou, rodinným príslušníkom alebo blízky priateľom a spoločnosťou Honeywell a nemali by ste sa ani snažiť tieto procesy ovplyvňovať. Toto pravidlo sa vzťahuje aj na

nepriame situácie, v rámci ktorých vy, váš rodinný príslušník alebo blízky priateľ vlastníte inú spoločnosť alebo pracujete v mene spoločnosti, s ktorou má spoločnosť Honeywell obchodné vzťahy alebo uvažuje o ich nadviazaní.

I Neprimerané vzťahy s podriadenými

Musíme zabrániť vzniku neprípustných vzťahov nadriadenosti a podriadenosti. Môžu viesť k potenciálnemu právnomu aktu voči spoločnosti, pričom by spolupracovníci dotýčnych osôb mohli vnímať protekcionárstvo a zvýhodňovanie iných, čo vždy vedie k nezdravému pracovnému prostrediu. Preto sa nesmieme stať priamymi ani nepriamymi nadriadenými ani podriadenými člena rodiny alebo niekoho, ku komu máme blízky osobný vzťah, či už ide o sexuálny alebo iný druh vzťahu, a nesmieme ani mať vplyv na odmeňovanie alebo kariérny postup takejto osoby.

I Neprimerané osobné výhody

Konflikt záujmov môže vzniknúť aj vtedy, ak riaditeľ, vedúci pracovník alebo zamestnanec alebo ich blízky rodinný príslušník získajú neprimerané osobné výhody z dôvodu svojho postavenia v spoločnosti Honeywell. Medzi tieto výhody môžu patriť dary alebo pôžičky od subjektu alebo osoby, s ktorou má naša spoločnosť obchodné vzťahy. Takéto neprimerané výhody nesmieme prijať.

Konflikt záujmov okrem toho vzniká vtedy, ak zamestnanec spoločnosti Honeywell pomáha konkurentovi v neprospech spoločnosti Honeywell. Napríklad poskytovanie dôverných informácií manželovi, manželke alebo partnerovi či partnerke, ktorí pracujú pre konkurenta, by predstavovalo konflikt záujmov a porušovalo náš kódex.

Otázka: Salma má v tíme aktuálne nedostatok zamestnancov a potrebuje čo najskôr prijať niekoho nového. Na rodinnom pikniku Salmin bratranec spomenie, že hľadá prácu. Salma povie svojej sesternici, aby čo najskôr poslala žiadosť o prácu na danú pozíciu.

Odpoveď: Mohlo by to viesť ku konfliktu záujmov alebo by to mohlo vyvolať jeho dojem, ak by bol Salmin bratranec jej podriadený. Hoci neexistuje žiadny všeobecný zákaz, aby rodinní príslušníci pracovali v spoločnosti Honeywell, Salma by svoj rodinný vzťah mala zverejniť v priebehu náboru a prijímania, mala by sama odmietnuť zúčastniť sa pri rozhodovaní o prijímaní do zamestnania a mali by sa dodržiavať bežné postupy a kontroly personálu a manažmentu.

Otázka: Jane pracuje na oddelení obstarávania v spoločnosti Honeywell. Spolu s niekoľkými priateľmi sa podieľa na rozbehnutí vlastného podniku v oblasti 3D tlače. Jane pracuje po pracovnom čase a cez víkendy na podnikateľskom pláne. Dostala tiež za úlohu získať nejaké údaje o cenách potenciálnych dodávateľov. Jane sa pripojila na interný systém spoločnosti Honeywell a načítala si cenové údaje niektorých relevantných dodávateľov. Sú kroky, ktorými Jane postupuje, v poriadku?

Odpoveď: Áno. Takáto činnosť vyvoláva konflikt záujmov. Jane nesmie v priestoroch spoločnosti Honeywell a počas pracovného času využívať informácie spoločnosti Honeywell, a získať tak osobnú výhodu alebo ich využiť v rámci svojho osobného podnikania.

| Firemné príležitosti

Aby sme dokázali prijímať objektívne obchodné rozhodnutia v mene spoločnosti Honeywell, nesmieme nikdy konkurovať našej spoločnosti. To znamená, že nesmieme využiť žiadnu obchodnú alebo investičnú príležitosť, o ktorej sa dozvieme v dôsledku svojho postavenia v spoločnosti Honeywell alebo prostredníctvom majetku alebo informácií spoločnosti. Okrem toho nesmieme nikdy pomôcť inej osobe, aby využila takúto obchodnú alebo investičnú príležitosť vo svoj osobný prospech. To sa vzťahuje na rodinných príslušníkov a priateľov.

Ochrana majetku a informácií spoločnosti

| Fyzický majetok spoločnosti Honeywell

Krádeže, poškodzovanie, nebanalnosť a plytvanie majú priamy vplyv na úspech našej spoločnosti. Musíme sa preto zaviazat' k ochrane fyzických aktív našej spoločnosti pred krádežou, škodou, stratou alebo zneužitím. To sa týka našich zariadení, dopravných prostriedkov, obchodného vybavenia, predaja a zásobovania. Ak máte podozrenie na nejakú

formu podvodu alebo krádeže, mali by ste to bezodkladne oznámiť svojmu manažérovi alebo nadriadenému.

Schválené príležitostné osobné využívanie určitých zariadení spoločnosti, napríklad telefónov alebo internetu, je v niektorých prípadoch prípustné. Musíme však zabezpečiť, aby toto používanie na osobné účely bolo obmedzené, aby nás nerušilo v práci pre spoločnosť Honeywell a aby neporušovalo zásady spoločnosti alebo zákon. Nikdy nevyužívajte majetok spoločnosti Honeywell na osobný prospech ani na prospech inej osoby či organizácie. Pri ukončení pracovného pomeru musíte všetok majetok, ktorý ste využívali, vrátiť spoločnosti.

| Dôverné informácie spoločnosti Honeywell

Každý z nás má prístup k dôverným informáciám spoločnosti. Tieto citlivé informácie musíme vždy chrániť. To sa vo všeobecnosti vzťahuje na všetky neverejné informácie, ktoré by mohli využiť konkurenti alebo iné osoby, prípadne ktoré by mohli v prípade zverejnenia poškodiť spoločnosť. Patria medzi ne obchodné alebo marketingové plány, informácie o dodávateľoch, návrhy výrobkov, výrobné procesy, informácie o súčasných



a budúcich obchodných postupoch a informácie o zamestnancoch.

Nesmieme umožniť neoprávnenému personálu prístup k dôverným informáciám spoločnosti Honeywell. Musíme dbať na to, aby sme dôverné informácie (alebo technológie obsahujúce takéto informácie, napríklad počítače, notebooky, mobilné telefóny, mobilné zariadenia a programy) nestratili, nenechali na nevhodnom mieste ani nenechali bez dohľadu. Navyše, ak stratíme zariadenie spoločnosti alebo predmet obsahujúci dôverné informácie spoločnosti Honeywell (napríklad notebook, telefón spoločnosti Honeywell a podobne), mali by sme stratu bezodkladne nahlásiť [oddeleniu globálnej bezpečnosti spoločnosti Honeywell](#).

Okrem toho nesmieme hovoriť o dôverných informáciách spoločnosti Honeywell na miestach, kde si ich môžu vypočuť alebo ich môžu vidieť osoby, ktoré ich nepotrebujú vedieť. Týka sa to rozhovorov na verejných miestach, ako sú letiská, vlaky a reštaurácie. Týka sa to aj otvorených priestorov v spoločnosti Honeywell, ako sú toalety a spoločné priestory. Prístup k dôverným informáciám smieme umožniť len spolupracovníkom, ktorí na to majú oprávnený pracovný dôvod. Dôverné

informácie o spoločnosti nesmieme nikdy využívať vo svoj osobný prospech ani ich sprístupniť v prospech iných osôb. Dôverné informácie spoločnosti Honeywell nesmieme nikdy posilať e-malom na osobný e-mailový účet a všetky dôverné informácie spoločnosti

Honeywell, ktoré máme v držbe, musíme vrátiť pred posledným dňom nášho pracovného pomeru.

Ďalšie informácie nájdete [v zásadách o ochrane údajov](#) a [o klasifikácii a zaobchádzaní s informáciami](#).

Otázka: Nieкто vykradol Samovo auto a ukradol mu z neho notebook. Čo má Sam urobiť?

Odpoveď: Sam by to mal nahlásiť na polícii, oznámiť to manažérovi a vyplniť formulár o [strate/krádeži notebooku](#). Pokiaľ Sam nemá prístup k počítaču, mal by to oznámiť oddeleniu [IT Service Desk](#), aby mu pomohli vyplniť formulár. Zamestnanci nesmú nechávať zariadenia vo vozidle bez dozoru, a to ani v zamknutom.

Otázka: Tina má podozrenie, že jej systém je v nebezpečí, pretože klikla na odkaz v e-maile, ktorý vyzeral dôveryhodne. Čo má Tina urobiť?

Odpoveď: Tina by mala použiť tlačidlo Nahlásiť správu z ponuky nástrojov v programe Outlook a nahlásiť tak daný e-mail. Ak túto možnosť nemá k dispozícii, mala by daný e-mail poslať ako prílohu tímu [CIRT](#) (Cyber Incident Response Team). Keďže sa Tina domnieva, že jej systém bol ohrozený, mala by incident postúpiť ďalej tak, že odpovie na automaticky e-mail s číslom hlásenia incidentu, ktorý jej pošle tím [CIRT](#).

Otázka: Wil má podozrenie, že mu e-mailom prišiel phishingový útok. Nie je si ale istý, čo má robiť, tak sa opýta svojej kolegyně, či si ona myslí, že ide o phishing. Mal by urobiť ešte niečo ďalšie?

Odpoveď: Áno. Wil by mal podozrivý e-mail okamžite nahlásiť tímu [CIRT](#), a to tak, že klikne na tlačidlo Nahlásiť správu v ponuke nástrojov v programe Outlook. Ak túto možnosť nemá k dispozícii, mal by daný e-mail poslať ako prílohu tímu [CIRT](#). Nie je potrebné pýtať sa kolegov a nadriadených, pretože to môže predstavovať riziko neúmyselného rozšírenia e-mailu alebo kliknutia na škodlivý odkaz alebo prílohu.

I Duševné vlastníctvo spoločnosti Honeywell

Intenzívne pracujeme na ochrane duševného vlastníctva spoločnosti. „Duševné vlastníctvo“ zahŕňa všetky patenty, chránené značky, autorské práva a iný nehmotný majetok spoločnosti, ako sú nápady, vynálezy, procesy alebo návrhy vytvorené v pracovnom čase spoločnosti na jej náklady a s využitím jej zdrojov alebo v rámci našich pracovných povinností. Všetky nové vynálezy označíme a odovzdáme právnomu oddeleniu, aby zabezpečilo patentovanie, autorské práva alebo ochranu obchodného tajomstva. Akékoľvek podozrenie na zneužívanie duševného vlastníctva našej spoločnosti by ste mali nahlásiť právnomu oddeleniu.

I Rešpektovanie práv duševného vlastníctva druhých

Rešpektujeme práva duševného vlastníctva iných osôb. To znamená, že nikdy nesmieme vedome porušiť autorské práva, ochranné známky ani patenty iných osôb. Nesmieme sťahovať nelicencovaný softvér do počítačov spoločnosti ani kopírovať, zverejňovať či distribuovať materiál chránený autorským právom. Nebudeme

sťahovať hudbu, fotografie a videá bez súhlasu právoplatného vlastníka. Nebudeme poskytovať ani využívať dôverné informácie predošlých zamestnávateľov.

Viac informácií nájdete v našich [záasadách licencovania duševného vlastníctva spoločnosti Honeywell](#).



Otázka: Emilie často pracuje počas obedňajších prestávok, prijíma pracovné telefonické hovory v reštauráciách a v spoločných priestoroch v budove. Zdá sa jej, že všetci ľudia okolo nej sú zahĺbení do vlastných rozhovorov, a preto predpokladá, že jej nevenujú pozornosť. Môže za týchto okolností hovoriť o pracovných veciach spoločnosti Honeywell?

Odpoveď: Záleží na situácii. Emilie môže prijímať telefonické hovory na verejných miestach, ale musí byť mimoriadne opatrná, keď hovorí o pracovných záležitostiach spoločnosti Honeywell. O dôverných informáciách by sa nemalo hovoriť na verejných miestach ani vtedy, keď predpokladá, že iní ľudia jej rozhovor nepočujú.

Otázka: Troy si svoj pracovný notebook zoberie na služobnú cestu, aby ho mohol používať vo voľnom čase v lietadle, vo vlaku, v čakárňach a iných verejných miestach a aby mohol spracúvať pracovné dokumenty. Je to problém?

Odpoveď: Môže to byť problém. Nemôžeme vedieť, kto na nejakom verejnom mieste sedí v našej blízkosti alebo prejde okolo. Keď sa notebooky a podobné zariadenia využívajú na verejných miestach na pracovné záležitosti, musíte zabezpečiť, aby obrazovka bola vždy chránená pred nepovolanými pohľadmi. Okrem toho musíte uzamknúť a zabezpečiť svoju pracovnú stanicu, keď sa nepoužíva.

Využívanie prostriedkov informačných technológií

Spoločnosť Honeywell mnohým z nás poskytuje prístup k rôznym systémom elektronickej komunikácie, aby sme ich mohli používať v každodennej práci. Patria sem počítačové a telefónne systémy, notebooky, mobilné telefóny, mobilné zariadenia a softvér. Tieto poskytnuté systémy a technológie sme povinní neustále chrániť. To znamená, že každý z nás musí urobiť všetko preto, aby sa zabránilo poškodeniu, strate alebo neoprávnenému prístupu k týmto zdrojom. Dodržiavajte všetky bezpečnostné opatrenia a interné kontroly týkajúce sa zdrojov, ktoré využívate. Vždy uzamknite a zabezpečte svoju pracovnú stanicu, notebook alebo mobilné zariadenie, ak ich na verejnom mieste alebo v priestoroch spoločnosti Honeywell ponecháte bez dozoru, a to aj na krátku chvíľu. Chráňte svoje prihlasovacie údaje do všetkých zariadení a účtov Honeywell. Svoje prihlasovacie údaje nikdy nezdiateľajte s neoprávnenými pracovníkmi. Ak je potrebné, aby ste na účely technickej podpory poskytli svoje heslo oprávnenému agentovi, ihneď po vyriešení technického problému si heslo zmeňte.

Pamätajte na to, že elektronické správy (ako napríklad e-maily, rýchle alebo textové správy) sú trvalým záznamom vašej komunikácie. Tieto informácie môžu byť zmenené a odoslané ďalej bez vášho súhlasu. Venujte preto osobitnú pozornosť písaniu elektronických správ alebo listov s využitím firemnej hlavičky alebo pri využívaní zdrojov spoločnosti Honeywell.

Pri využívaní týchto systémov a technológií uplatňujte zdravý úsudok a bezúhonnosť. Používajte iba schválené systémy, zariadenia, pamäťové médiá a/alebo služby na spracovanie, ukladanie alebo prenos informácií spoločnosti Honeywell. Do počítačov, na sieťové servery ani na iné prostriedky spoločnosti Honeywell neinštalujte nepovolený softvér bez toho, aby ste vopred dostali povolenie od IT oddelenia spoločnosti Honeywell. Nesúhlaste s dohodami tretích strán napríklad o cloudových

alebo preklikávacích službách v mene spoločnosti Honeywell. Nestahujte ani nezasielajte pomocou týchto zdrojov nevhodné, sexuálne explicitné, nezákonné alebo urážlivé materiály. Tieto zdroje nesmiete využívať ani na vedľajšiu pracovnú činnosť. Keď využívate zdroje spoločnosti, nemali by ste v rozsahu dovolenom miestnymi zákonmi očakávať zachovanie súkromia, pretože spoločnosť Honeywell môže kontrolovať súkromné využívanie zdrojov spoločnosti. Je však dôležité poukázať na to, že naša spoločnosť nebude zasahovať do nášho osobného života, ak naše správanie nebude zakázané zákonom alebo nebude negatívne ovplyvňovať pracovnú výkonnosť, pracovné prostredie či dobré meno spoločnosti.

Viac informácií nájdete v našich [záasadách prijateľného používania údajov](#).



Otázka: Tammy obnovuje svoj notebook. Technik centra riešení spoločnosti Honeywell požiadal o jej prihlasovacie údaje, aby presunul jej súbory a nakonfiguroval jej nový notebook. Mala by mu poskytnúť takéto informácie?

Odpoveď: Pracovníci centra riešení spoločnosti Honeywell sú autorizovaní technici. Tammy môže buď poskytnúť prihlasovacie údaje technikovi, alebo môže zostať nablízku a sama sa prihlásiť vždy, kedy to bude počas procesu prechodu na nový notebook potrebné. Počas obnovy by Tammy mala zabezpečiť, aby technik centra riešení spoločnosti Honeywell nezískal neoprávnený prístup k osobným údajom, kontrolovaným údajom o vývoze alebo iným citlivým informáciám. Po úspešnom dokončení procesu prechodu na nový notebook musí Tammy bezodkladne zmeniť svoje heslo, ak ho zdieľala s autorizovaným technikom.

Otázka: Jon pracuje v neďalekej kaviarni a používa pri tom zariadenie spoločnosti Honeywell. Po skončení práce sa odhlási zo siete spoločnosti Honeywell a pripojí sa cez osobné pripojenie Wi-Fi, cez ktoré si do počítača stiahne svoj obľúbený seriál. Je takéto konanie správne?

Odpoveď: Obmedzené nepracovné používanie, ktoré nezneužíva čas a/alebo zdroje spoločnosti a ktoré neporušuje ducha a literu pravidiel spoločnosti Honeywell, môže byť povolené podľa uváženia manažéra spoločnosti Honeywell. Televízny seriál môže predstavovať nadmerné použitie mimo pracovnej náplne. Závisí to od konkrétnej situácie. Zamestnanci by mali vždy konať v zmysle etiky a dodržiavania zákonov, a vždy by si mali od manažéra získať povolenie na používanie prostriedkov Honeywell mimo pracovnej náplne. Pamätajte, že ak sa chcete vyhnúť potenciálnym kybernetickým hrozbám, nikdy nesmiete používať otvorené verejné siete Wi-Fi, pretože takéto siete nie sú chránené. V prípade, že takéto pripojenie je jedinou možnosťou, musíte použiť sieť VPN.

Otázka: Mary pracuje na citlivom projekte s dodávateľom z tretej strany a potrebuje s týmto dodávateľom zdieľať citlivé informácie, aby svoju prácu dokončila. Súbor je veľmi veľký a dodávateľ navrhne, aby Maria súbory nahrala na cloudové úložisko tretej strany. Čo má Mary urobiť?

Odpoveď: Mary by najskôr mala použiť metódy prenosu schválené oddelením IT spoločnosti Honeywell. Ak sa vyžaduje iná metóda, mala by spolupracovať s IT oddelením Honeywell a získať schválenie použitia riešenia tretej strany. Nezabúdajte, že údaje, na ktoré sa vzťahujú predpisy o vývoze, a obmedzené údaje nesmiete **nikdy** presúvať do žiadnej cloudovej služby. Ak potrebujete usmerniť, kontaktujte [úradníka pre dodržiavanie predpisov o vývoze](#).

I Sociálne médiá a siete

Sociálne médiá zmenili spôsob, akým si mnohí z nás každý deň vymieňajú informácie. Sociálne médiá vytvárajú nové príležitosti na komunikáciu a spoluprácu, no prinášajú aj ďalšie povinnosti, ktoré musíme poznať a plniť. Medzi „sociálne médiá“ patrí obrovské množstvo internetových stránok a online zdrojov. Patria sem sociálne siete (ako Facebook, Twitter, Instagram, Snapchat, YouTube a LinkedIn),

blogy, stránky na výmenu fotografií a videí, diskusné fóra a chaty a mnohé iné. Ak si vaše pracovné zaradenie v spoločnosti Honeywell vyžaduje, aby ste na týchto stránkach zverejňovali príspevky ako zástupca spoločnosti Honeywell, môžete to robiť len na povolené pracovné účely spoločnosti Honeywell a zverejňovať len také informácie, ktoré sú v súlade s týmto kódexom a zásadami spoločnosti. V rámci svojich osobných

interakcií na sociálnych sieťach sa správajte zodpovedne. To, čo uverejníte, môže nepriaznivo ovplyvniť povest spoločnosti Honeywell. Starostlivo ochraňujte našu povest za každých okolností. Neuvádzajte na týchto stránkach dôverné informácie o spoločnosti Honeywell a svojich kolegoch, zákazníkoch, dodávateľoch či obchodných partneroch.

Viac informácií nájdete v našich [zásadách o sociálnych médiách](#).

Otázka: Rita sa teší z potenciálneho nového obchodného projektu pre Honeywell, ktorý by mohol značne navýšiť tržby podniku. Rita horlivo zdieľa svoje potešenie a novinky na svojom facebookovom účte. Je to problém?

Odpoveď: Aj keď má Rita právo zdieľať svoje emócie na sociálnych sieťach, ako zamestnankyňa spoločnosti Honeywell nie je oprávnená zdieľať dôverné ani vlastnícke informácie týkajúce sa potenciálnych obchodných rozhodnutí spoločnosti.

Otázka: Carlos je nadšený z obchodnej zmluvy, ktorá sa pripravuje v redakcii spoločnosti Honeywell. Carlos chce oduševnene zdieľať svoje vzrušenie a novinky na svojich účtoch LinkedIn a Twitter. Ako by sa mal Carlos zachovať pri zdieľaní týchto noviniek na svojich sociálnych médiách?

Odpoveď: Pokiaľ Carlos udáva spoločnosť Honeywell ako svojho súčasného zamestnávateľa a vo svojom príspevku zverejní svoj vzťah k spoločnosti Honeywell, môže zdieľať odkaz článku z redakcie. Môže tiež retweetovať alebo zdieľať akékoľvek príspevky, ktoré sa zobrazia na oficiálnych externých kanáloch spoločnosti Honeywell.

Otázka: Ron pracuje ako marketingový špecialista. Prečítal si online článok s informáciami o produktoch Honeywell, ktoré považuje za nepresné. Ron pohotovo napíše do komentárov odpoveď, ktorou chce opraviť takéto tvrdenia. Je Ronovo konanie vhodné?

Odpoveď: Aj keď je Ronov zámer dobrý, nemá oprávnenie hovoriť v mene spoločnosti Honeywell. Namiesto toho by mal Ron upovedomiť svojho manažéra a tím oddelenia komunikácie, kde získa odpoveď.

Zabránenie obchodovaniu s internými informáciami

V zmysle zákonov zameraných na ochranu informácií, ktorých cieľom je chrániť investorov, je obchodovanie držiteľov materiálových interných informácií s takýmito informáciami o spoločnosti nelegálne. Pod pojmom „materiálne interné informácie“ sa rozumejú informácie, ktoré nie sú vo všeobecnosti dostupné verejnosti z radov investorov a v prípade ich zverejnenia by sa prirodzene očakával negatívny vplyv na cenu cenných papierov, prípadne by to ovplyvnilo vaše rozhodnutie kúpiť, predať alebo držať cenné papiere. Príklady dôležitých interných informácií môžu byť: neoznámené výnosy, fúzie, akvizície a predaje, výsledky dôležitých súdnych sporov, zmeny v kontrole spoločnosti a zmeny v najvyššom vedení alebo významný kybernetický incident. Tento zoznam príkladov nie je kompletný, materiálové interné informácie môžu vyvstať v spojení s inými udalosťami, ktoré tu uvedené nie sú. Podrobnosti o dôležitých interných informáciách sú uvedené v zásadách [Obchodovanie s internými informáciami](#).

Počas zamestnania v spoločnosti Honeywell sa môžete dozvedieť dôležité interné informácie týkajúce sa spoločnosti Honeywell alebo inej spoločnosti, ktoré ešte neboli

zverejnené. K týmto dôležitým interným informáciám môžete získať prístup na základe svojich pracovných povinností v spoločnosti Honeywell alebo iným spôsobom, ako napríklad účasťou na formálnych a neformálnych stretnutiach, vypočutím rozhovoru alebo prečítaním dokumentu v kopírke. Využitie týchto informácií alebo ich sprostredkovanie iným osobám s cieľom dosiahnuť finančný alebo iný osobný prospech je porušením našich zásad o obchodovaní s internými informáciami a môže byť aj porušením zákonov o cenných papieroch.

Aby sa zabránilo porušeniu našich zásad o obchodovaní s internými informáciami a zákonov o cenných papieroch, NESMIETE:

- kupovať ani predávať akcie akejkoľvek spoločnosti vrátane spoločnosti Honeywell či už priamo, alebo prostredníctvom rodinného príslušníka, alebo iných osôb, alebo subjektov, ak máte o tejto spoločnosti dôležité interné informácie;
- odporučiť nákup ani predaj akcií akejkoľvek spoločnosti vrátane spoločnosti Honeywell, ak máte o tejto spoločnosti dôležité interné informácie; ani
- sprostredkovať dôležité interné materiály iným osobám mimo spoločnosť, ak to nie je potrebné

v záujme obchodných aktivít spoločnosti a materiály sa nesprostredkujú s použitím opatrení na ochranu dôvernosti.

Na základe postavenia v spoločnosti majú určití jednotlivci vrátane riaditeľov, funkcionárov a iných kľúčových pracovníkov, ktorí sú zapojení do určitých finančných a iných prognostických činností, k dispozícii dôležité interné materiály a sú považovaní za držiteľov interných informácií. Tieto osoby podliehajú dodatočným obmedzeniam (napríklad predbežnému schvaľovaniu), ktoré sú podrobnejšie opísané v [zásadách o obchodovaní s internými informáciami](#).

Ak máte dôležité interné informácie o nejakej spoločnosti (vrátane spoločnosti Honeywell), môžete obchodovať s cennými papiermi tejto spoločnosti len vtedy, ak boli tieto informácie verejne sprístupnené bežným investorom prostredníctvom vhodných médií.

Porušenie zákonov o cenných papieroch môže mať pre zúčastnených jednotlivcov závažné dôsledky vrátane občianskoprávneho konania i trestnoprávneho stíhania. Ak máte otázky alebo potrebujete pomoc v tejto oblasti, obráťte sa na právne oddelenie.

A photograph of two men in business attire shaking hands. The man on the right is smiling broadly, wearing a grey blazer over a blue checkered shirt. The man on the left is seen from the back, wearing a light blue shirt. The background is a blurred office environment.

JEDNOTNÁ SPOLOČNOSŤ HONEYWELL VZŤAHY SO ZÁKAZNÍKMI

Budovanie vzájomne prospešných vzťahov so zákazníkmi je dôležité pre úspech našej spoločnosti. Udržiavanie týchto vzťahov si vyžaduje, aby sme dodávali bezpečné, kvalitné výrobky a aby sme vo všetkých kontaktoch so zákazníkmi z hospodárskej a štátnej sféry dodržiavali zákony.

Poskytovanie kvalitných výrobkov a služieb

Snažíme sa dodávať výrobky a poskytovať služby, ktoré spĺňajú alebo preyšujú požiadavky zákazníkov z hľadiska kvality, spoľahlivosti a hodnoty.

Očakáva sa od nás, že budeme dodržiavať všetky normy kontroly kvality, ktoré sa vzťahujú na naše pracovné povinnosti. Týka sa to platných zákonov a predpisov, ako aj vnútorných kontrolných

postupov, ktorých cieľom je zabezpečiť bezpečnú a kvalitnú výrobu tovaru. Očakáva sa od nás aj to, že budeme vždy dodržiavať všetky zmluvné ustanovenia a rešpektovať požiadavky zákazníkov.

Okrem toho, že sme zodpovední za kvalitu tovaru a služieb, musíme od svojich dodávateľov aobchodných partnerov vyžadovať zodpovednosť za kvalitu dodávaných výrobkov a služieb.

Otvorené a čestné vyhľadávanie obchodných príležitostí

Naše vystupovanie na trhu definuje našu podnikovú identitu. Konkurovaním kvalitnými výrobkami a službami udržiavame dobré meno spoločnosti Honeywell. Nikdy sa nepokúsime obmedziť príležitosti našich konkurentov podvodným alebo nečestným spôsobom.

Nepokúsime sa ani získať nad niekým výhodu prostredníctvom nečestných obchodných postupov. To znamená, že budeme dbať na to, aby sme neprezentovali kvalitu, vlastnosti alebo dostupnosť našich výrobkov alebo služieb zavádzajúcim spôsobom. Okrem toho nebudeme znevažovať konkurenčné výrobky či služby a nebudeme o nich šíriť nepravdivé informácie. Budeme sa snažiť uspieť na základe kvality našich výrobkov a našich pracovníkov, a nie pomocou neprípustných prostriedkov.

Otázka: Pri bežnej kontrole prevádzky výrobné linky objaví Min potenciálny problém. Rozsah, v ktorom by tento problém mohol ovplyvniť bezpečnosť výrobkov, ešte nie je známy a Min si nie je istá, čo má urobiť. Mala by Min problém nahlásiť, hoci ešte nepozná všetky podrobnosti?

Odpoveď: Áno. Výroba a predaj výrobkov, ktoré nie sú potenciálne bezpečné, by mohli viesť k zraneniu zákazníka a zamestnanca. Min by mala problém bezodkladne nahlásiť, aj keď si nie je istá, aký vplyv to bude mať na výrobu. Min by mala čo najskôr upozorniť na problém svojho nadriadeného, pracovníka kontroly kvality alebo zástupcu oddelenia pre ochranu zdravia a bezpečnosť. Ak si Min myslí, že jej pripomenka nebola adekvátne spracovaná, mala by sa obrátiť na právne oddelenie alebo využiť linku pomoci ACCESS pre bezúhonnosť, ako sa uvádza v časti Žiadosť o pomoc a prekladanie pripomienok.

I Žiadne obchodné úplatky a žiadne neprípustné platby štátnym úradníkom

Nesmieme si vyžadovať, poskytovať ani prijímať obchodné úplatky ani nezákonné provízie. Musíme sa tiež starostlivo vyhýbať tomu, aby vznikol dojem neprípustného správania. „Obchodné úplatky“ vo všeobecnosti označujú situáciu, keď zamestnanec spoločnosti Honeywell alebo iná osoba vystupujúca v mene spoločnosti Honeywell ponúkne alebo poskytne určitú hodnotu s cieľom neprípustne ovplyvniť obchodný postup alebo rozhodnutie. Nezákonné provízie vo všeobecnosti označujú situáciu, keď zamestnanec dostane neprimeranú osobnú výhodu výmenou za konanie alebo nekonanie v mene spoločnosti Honeywell. Spoločnosť Honeywell nebude tolerovať obchodné úplatky ani nezákonné provízie, či už priame, alebo prostredníctvom tretej strany.

Okrem toho, že sa vyhýbame obchodným úplatkom a nezákonným províziám, dodržiavame všetky platné protikorupčné zákony týkajúce sa neprípustných platieb štátnym úradníkom.

„Neprípustné platby“ označujú priame a nepriame platby, platby na zvýhodnenie alebo ponuku, prísľub či schválenie platby alebo hodnoty štátnemu úradníkovi s cieľom neprípustne ovplyvniť štátne konanie alebo rozhodnutia a získať alebo udržať tak obchodný vzťah alebo inak zabezpečiť obchodnú výhodu. Neprípustné platby môžu mať podobu hotovosti, darov alebo neprimeraných spoločenských podujatí.

Pod pojmom „štátni úradníci“ sa rozumejú úradníci štátnych orgánov, medzinárodných organizácií a politických strán, zamestnanci štátnych spoločností a dokonca aj zamestnanci spoločností vo vlastníctve alebo pod kontrolou štátu a partneri spoločných podnikov.

Spoločnosť Honeywell zakazuje neprípustné platby štátnym úradníkom. Je dôležité uvedomiť si, že podplácanie alebo dojem, že dochádza k podplácaniu, môže vystaviť vás i našu spoločnosť trestnoprávnemu stíhaniu.

Nepoverujte nikdy tretiu stranu tým, aby uskutočnila neprípustnú platbu štátnemu úradníkovi, a ani sa nezapájajte do žiadnych transakcií, ak máte podozrenie, že tretia strana uskutočňuje

také platby. Takéto konanie je porušením nášho kódexu a protikorupčných zákonov. Všetky tretie strany musíme dôkladne preveriť s využitím postupov náležitej starostlivosti pred udelením poverenia.

Viac informácií nájdete v našich [protikorupčných zásadách](#).

Viac informácií je uvedených v časti „Dary a spoločenské podnikové podujatia“ nášho kódexu.



Otázka: Thomas úzko spolupracuje s distribútorom, ktorý predáva výrobky spoločnosti Honeywell. Spoločnosť, ktorá má záujem distribuovať výrobky Honeywell, osloví Thomasa a ponúkne mu, že zaplatí školné jeho dcéry na súkromnej škole výmenou za výlučné právo distribuovať výrobky spoločnosti Honeywell v určitom regióne. Čo by mal Thomas urobiť?

Odpoveď: Thomas by mal okamžite ukončiť rozhovor a nahlásiť vec právnomu oddeleniu. Spoločnosť Honeywell nebude tolerovať vyžadovanie ani prijímanie neprípustných provízií výmenou za udelenie kontraktu.

Otázka: Charlene sa obáva, že spoločnosť Honeywell pravdepodobne stratí veľkú objednávku, ak nezaplatí úplatok miestnemu úradníkovi. Čo by mala Charlene urobiť?

Odpoveď: Charlene nesmie zaplatiť úplatok ani urobiť nič, čo by vyvolalo dojem, že spoločnosť Honeywell toleruje vyplácanie úplatkov na získanie kontraktu. Žiadny kontrakt nestojí za porušení zákona ani našich noriem obchodnej bezúhonnosti. Potenciálne dlhodobé poškodenie dobrého mena a dôveryhodnosti spoločnosti Honeywell je oveľa závažnejšie než krátkodobý zisk vyplývajúci zo získania kontraktu.

Otázka: Geri a Carol pracujú spolu v oddelení nákupu spoločnosti Honeywell. Carol si vypočuje telefonický rozhovor medzi Geri a potenciálnym dodávateľom spoločnosti Honeywell. Počas rozhovoru vysvitne, že Geri uvažuje o udelení veľkej objednávky tomuto dodávateľovi, aj keď dodávateľova ponuka nepredstavuje pre spoločnosť najlepšiu celkovú hodnotu. Vysvitne tiež, že Geri má ako protihodnotu dostať veľkú sumu peňazí. Čo by mala Carol urobiť?

Odpoveď: Carol by mala okamžite nahlásiť právnomu oddeleniu, čo počula. Zdá sa, že Geri prijíma províziu od tohto dodávateľa, čo je nezákonné, a môže to mať závažné dôsledky pre zúčastnené osoby, dodávateľa i spoločnosť Honeywell.

Otázka: Jerome by chcel vymenovať spoločnosť Sales Rep Co za obchodného zástupcu a pomôcť spoločnosti Honeywell získať zákazky v ropnom a plynovom priemysle na novom teritóriu. Na stretnutí s majiteľom spoločnosti Sales Rep Co Jerome zistí, že majiteľ je tiež členom predstavenstva štátneho podniku, ktorý obchoduje s ropou a plynom, teda jeho dôležitým potenciálnym zákazníkom. Jerome usúdi, že je to vynikajúca správa pre Honeywell, pretože by mali voľný prístup k zákazníkovi vo všetkých aspektoch. Mal by sa Jerome niečo obávať?

Odpoveď: Jeroma by mal znepokojovať konflikt záujmov vyplývajúci z prekryvania oficiálnej pracovnej náplne obchodného zástupcu a povinnosti spoločnosti Sales Rep Co voči spoločnosti Honeywell. Skôr ako Jerome urobí čokoľvek ďalšie, mal by čo najskôr informovať o tejto záležitosti oddelenie pre bezúhonnosť a dodržiavanie predpisov.

Otázka: David vyhral zákazku v štátnom podniku. Zástupca štátneho podniku požiadal Davida, aby využil konkrétneho subdodávateľa, a poskytol mu kontaktné údaje. David sa stretol so subdodávateľom a zistil, že spoločnosť nemá dostatok skúseností ani pracovnej sily na vykonanie rozsahu služieb. Okrem toho zistil, že majiteľ subdodávateľskej spoločnosti bol bratrancom zástupcu štátneho podniku, s ktorým sa stretol. Čo má David urobiť?

Odpoveď: David by mal tieto záležitosti nahlásiť oddeleniu pre bezúhonnosť a dodržiavanie predpisov. S nedostatkom príslušných zručností a pracovných síl subdodávateľa, ako aj s potenciálnym zapojením vlády, ktoré by mohlo naznačovať neetické a nezákonné správanie subdodávateľa a zástupcu vládneho zákazníka, sa spája niekoľko varovných signálov. Keďže spoločnosť Honeywell zodpovedá za konanie tretích strán, ktoré ju zastupujú, spoločnosť Honeywell bude musieť pred uzavretím zmluvy s týmto subdodávateľom prešetriť potenciálny konflikt záujmov alebo riziká späté s korupciou.

Otázka: Daniel čaká pri čaká na imigračnom úrade na vstup do krajiny, keď ho úradník požiada o „dar“, aby bolo možné spracovať jeho vízum. Daniel si spomenie, že od priateľov počul, že sa to tak v tejto krajine robí a že od návštevníkov sa očakáva, že poskytnú malú čiastku s cieľom urýchliť proces udelenia víz. Daniel úradníkovi dá 5 \$. Úradník ich vezme a opečiatkuje mu pas. Daniel by chcel byť za tento poplatok odškodnený spoločnosťou Honeywell.

Odpoveď: Platby na zvýhodnenie alebo platby úradníkom na urýchlenie bežných vládnych schvaľovaní, napr. schvaľovania víz, sú spoločnosťou Honeywell zakázané, pokiaľ nie je ohrozený život zamestnanca. Okrem toho sú vo väčšine krajín takéto poplatky nezákonné a predstavujú porušenie protikorupčných právnych predpisov. V tomto prípade neexistuje žiadny náznak, že bol Danielov život v nebezpečenstve, takže nemal zaplatiť tento poplatok a nemôže si nárokovať vrátenie peňazí od spoločnosti Honeywell. Ak sa zamestnanci spoločnosti Honeywell dostanú do podobných situácií, mali by sa obrátiť na oddelenie globálnej bezpečnosti alebo právne oddelenie.



Dodržiavanie medzinárodných zákonov na ochranu hospodárskej súťaže

Čestná hospodárska súťaž vytvára zdravé trhové prostredie. Zabezpečuje našim zákazníkom najlepšie a najinovavejšie výrobky a služby za najnižšie ceny. Aby mohla spoločnosť Honeywell konkurovať v súlade so zákonmi a bezúhonne, musí dodržiavať zákony na ochranu hospodárskej súťaže platné v krajinách, kde pôsobíme. Ak sa na vašu pracovnú funkciu vzťahujú zákony na ochranu hospodárskej súťaže, musíte ich poznať a vždy dodržiavať.

Zákony na ochranu hospodárskej súťaže sú často zložité a vo všeobecnosti zakazujú diskutovať s konkurentmi o otázkach, ktoré by mohli obmedziť obchod. Medzi tieto otázky patria okrem iného dohody o cenách, dohody o predkladaní

ponúk, rozdeľovanie alebo pridelovanie trhov, území alebo zákazníkov. O týchto otázkach nesmiete s konkurentom hovoriť, a ak sa konkurent pokúsi niektorú z týchto otázok s vami prerokovať, musíte okamžite ukončiť rozhovor. Potom by ste tento prípad mali nahlásiť svojmu miestnemu nadriadenému, ktorý sa v spolupráci s vami obráti na naše právne oddelenie. Ak sa zúčastníte na stretnutí obchodného združenia alebo na spoločenskom podujatí, počas rozhovorov s konkurentmi buďte osobitne opatrní.

Zákony na ochranu hospodárskej súťaže zakazujú aj formálne a neformálne dohody s dodávateľmi, distribútormi alebo zákazníkmi, ktoré by mohli obmedziť hospodársku súťaž. Medzi takéto dohody patria dohody o spájaní výrobkov, dohody o veľkoobchodných cenách alebo dohody o odmietnutí predávať určitým zákazníkom alebo nakupovať od určitých dodávateľov.

V neposlednom rade zákony o obchodnej súťaži zakazujú priame alebo nepriame, formálne alebo neformálne dohody medzi spoločnosťami ohľadom limitovania miezd alebo výhod

zamestnancov. V záujme dodržiavania tohto pravidla si musíme dávať pozor, aby sme neposkytli mzdové listy iným spoločnostiam, s ktorými súperime v obchodných súťažiach. Rovnako sa všeobecne nemôžeme dohodnúť s inými spoločnosťami na tom, že si nebudeme navzájom ponúkať alebo najímať zamestnancov. Ak si nie ste istí legálnosťou akéhokoľvek zdieľania takýchto informácií alebo dohôd o „vzájomnom nekradnutí si“, obráťte sa na právne oddelenie.

Pri výkone práce môžeme získať od našich zákazníkov alebo z iných verejných zdrojov informácie o konkurentoch. Musíme by mimoriadne obozretní, aby sme s týmito informáciami zaobchádzali v súlade so zásadami spoločnosti.

Treba si uvedomiť, že porušenie týchto zákonov môže mať pre zúčastnených jednotlivcov i našu spoločnosť závažné dôsledky.

Viac informácií nájdete v našich [zásadách o dodržiavaní protimonopolných predpisov](#).

Ak máte ďalšie otázky, obráťte sa na naše právne oddelenie ešte predtým, než podniknete nejaké kroky.

Otázka: Alejandro má dobrú priateľku, ktorá pracuje pre konkurenta spoločnosti Honeywell. Počas jedného spoločného obeda priateľka prezradí zámer svojej spoločnosti zvýšiť ceny výrobkov, ktoré priamo konkurujú výrobkom jeho spoločnosti. Alejandro na to nič nepovie, ale uvedomuje si, že táto informácia by mohla byť pre spoločnosť Honeywell dôležitá z hľadiska prijímania budúcich obchodných rozhodnutí. Čo by mal urobiť?

Odpoveď: Alejandro by mal okamžite ukončiť rozhovor a vypracovať písomnú správu o tomto prípade pre právne oddelenie. Účasť na rozhovoroch a konanie na základe neverejných informácií, ako je napríklad stanovovanie cien, by mohli vyvolať dojem nezákonnej spolupráce medzi spoločnosťou Honeywell a konkurentom, čo by mohlo mať závažné dôsledky pre obe spoločnosti a zúčastnené osoby.

Dodržiavanie primeraných postupov pri fakturácii

Naše dobré meno na trhu je mimoriadne dôležitou podnikovou hodnotou. Z tohto dôvodu musíme na všetkých faktúrach pre zákazníkov presne uvádzať predajnú cenu alebo náklady na predané výrobky alebo služby a ostatné podmienky predaja. Aby spoločnosť Honeywell mohla splniť tento záväzok, každý z nás je zodpovedný za udržiavanie presných a úplných záznamov. Nikdy nefalšujte žiadny záznam – časové karty, vyúčtovanie nákladov, údaje o predaji, záznamy o skúškach a kvalite ani záznamy iného druhu vytvorené v priebehu vášho zamestnania v našej spoločnosti. Neuvádzajte ani zavádzajúce, ani fingované položky v účtovných knihách či záznamoch spoločnosti Honeywell.

Rešpektovanie dôverných informácií zákazníkov

Zákazníci nám niekedy sprostredkujú dôverné informácie, aby sme im mohli poskytnúť výrobky a služby. Sme zodpovední za využívanie, uloženie a starostlivú ochranu týchto informácií v súlade so všetkými platnými zákonmi. Každý z nás musí prijať potrebné opatrenia na zabezpečenie týchto informácií a ich použitie len na schválené obchodné účely.

Vzťahy so štátnymi zákazníkmi

Súčasťou práce niektorých z nás sú kontrakty so štátnymi inštitúciami vrátane podnikov vo vlastníctve alebo pod kontrolou štátu. V týchto prípadoch sme povinní poznať a dodržiavať platné zásady spoločnosti a existujúce zákony, pravidlá a predpisy, ktoré sa vzťahujú na náš vzťah so štátnymi zákazníkmi. Je veľmi dôležité uvedomiť si, že tieto pravidlá môžu byť prísnejšie a zložitejšie než pravidlá týkajúce sa vzťahov so zákazníkmi z komerčnej oblasti.

Keď sa snažíme získať štátnu objednávku, musíme sa správať vždy čestne a bezúhonne. To okrem iného znamená, že:

- nesmieme konať tak, aby sme pre spoločnosť Honeywell zabezpečili nečestnú konkurenčnú výhodu, ako napríklad získanie alebo využívanie citlivých informácií o nákupe;
- všetky naše vyhlásenia vrátane cien a ponúk musia byť presné a úplné;
- nikdy nesmieme ponúknuť, vyžiadať, prisľúbiť ani poskytnúť žiadnu formu úplatku či provízie súčasnému alebo potenciálnemu štátnemu zákazníkovi, ani prijať žiadnu formu úplatku či provízie od neho;

- nikdy nesmieme vyžiadať ani prijať žiadnu formu úplatku či provízie od dodávateľa výmenou za výhody súvisiace s udelením alebo realizáciou štátnej objednávky;
- musíme zabezpečiť, aby sme na oprávnené a legálne účely využívali len renomovaných konzultantov, predajcov a iných profesionálnych poskytovateľov služieb.

Viac informácií nájdete v časti „Žiadne obchodné úplatky a žiadne neprípustné platby štátnym úradníkom“ nášho kódexu a v našich zásadách [Obchodné pozornosti pre úradníkov štátnych inštitúcií USA](#), [Vzťahy so štátnymi inštitúciami](#) a [Protikorupčné opatrenia](#).

Všetky vyhlásenia a záznamy, ktoré poskytujeme štátnym zákazníkom (vrátane správ o zariadeniach a kvalite, údajov o nákladoch a cenách), musia byť presné. Musíme presne zaznamenávať vynaložený čas a identifikovať a priradiť vynaložený čas k projektom, na ktorých pracujeme. Okrem toho musíme dbať na to, aby sme náklady vyúčtovali správne. Musíme dodržiavať všetky zmluvné podmienky a nesmieme nikdy používať štátny majetok, zariadenia ani materiál spôsobom, ktorý by bol v rozpore s platnými zákonmi alebo zmluvnými ustanoveniami.

Musíme dodržiavať všetky platné pravidlá a predpisy, ktoré sa týkajú rozhovorov so súčasnými alebo bývalými štátnymi zamestnancami o potenciálnych pracovných príležitostiach v spoločnosti Honeywell. Každý z nás je zodpovedný za to, aby sa zabránilo konfliktom záujmov tohto typu. Kontakty alebo rokovania so súčasnými alebo bývalými štátnymi zamestnancami v súvislosti s možným zamestnaním podliehajú osobitným

pravidlám a postupom. Tieto pravidlá môžu aj obmedziť pracovné činnosti, ktoré pre našu spoločnosť vykonávajú bývalí štátni zamestnanci.

Ďalšie informácie nájdete v našich [zásadách o zamestnávaní alebo poverovaní bývalých štátnych zamestnancov](#).

Očakáva sa tiež, že zabezpečíme dôverné a iné citlivé informácie, o ktorých sa dozvieme v súvislosti s prácou vykonávanou pre našich štátnych zákazníkov. Na základe

podmienok našich zmlúv so štátnymi inštitúciami a iných platných predpisov sprístupníme tieto informácie len tým osobám, ktoré ich potrebujú z pracovných dôvodov a ktoré dostali príslušné štátne povolenie alebo iné povolenia. Dôverné alebo inak citlivé štátne informácie nesmieme sprostredkovať, šíriť ani zverejňovať spôsobom, ktorý by porušil podmienky našich zmlúv so štátnymi inštitúciami.



JEDNOTNÁ SPOLOČNOSŤ HONEYWELL VZŤAHY S DODÁVATEĽMI

Dodávateľia spoločnosti Honeywell sú našimi partnermi v našej neustálej snahe o dosiahnutie spokojnosti zákazníkov. Vysoká kvalita materiálov, tovarov a služieb, ktoré nám poskytujú, je priamo spojená s kvalitou, spoľahlivosťou, hodnotou a pohotovými dodávkami výrobkov spoločnosti Honeywell našim zákazníkom.

Budovanie dlhodobých vzťahov s dodávateľmi

Spoločne s našimi dodávateľmi sa snažíme budovať vzájomné dlhodobé vzťahy. Pri výbere dodávateľov uplatňujeme len oprávnené hospodárske kritériá. Naša spoločnosť uzatvára zmluvy o zastupovaní alebo dodávkach len so spoločnosťami, o ktorých je presvedčená, že dodržiavajú zásady bezúhonnosti. Okrem toho nikdy nevyužijeme nečestné výhody voči našim dodávateľom prostredníctvom zneužitia dôverných informácií, skresleného podania údajov ani iných nečestných obchodných praktík.

V spoločnosti Honeywell umožníme dodávateľom súťažiť čestne kvalitou výrobkov a služieb. Nikdy sa nenecháme ovplyvniť darmi ani žiadnymi pozornosťami zo strany dodávateľov alebo potenciálnych dodávateľov. Príležitostné obedy či večere alebo spoločenské podujatia v bežnom priebehu obchodných vzťahov môžu byť povolené, ak:

- je prítomný zástupca dodávateľa.
- charakter tohto pohostenia nie je neprimeraný alebo neobvyklý.

- pohostenie je v súlade s platnými zákonmi a nie je zakázané týmto kódexom.

Druhá strana by okrem toho mala pohostenie opätovať, ak to bude možné.

Viac informácií je uvedených v časti „Dary a spoločenské podnikové podujatia“ a „Vzťahy so štátnymi zákazníkmi“ nášho kódexu.

Ochrana majetku dodávateľov

S dôvernými informáciami dodávateľov zaobchádzame s rovnakou starostlivosťou ako s dôvernými informáciami našej spoločnosti. Nebudeme kopírovať software, ktorý nám poskytol dodávateľ, ani ho nezačleníme do nášho vlastného interne vyvinutého softvéru, ak na to nezískame výslovné povolenie formou licencie.



JEDNOTNÁ SPOLOČNOSŤ HONEYWELL VZŤAHY S AKCIONÁRMÍ



V spoločnosti Honeywell sa každý deň snažíme zvyšovať hodnotu pre akcionárov, ktorí vložili dôveru do našej spoločnosti a do každého z nás. Na dosiahnutie tohto cieľa a vytvorenie hodnoty pre našich akcionárov musíme podnikať transparentne a bezúhonne.

Čestné a presné účtovné knihy a záznamy

Naši akcionári sa spoliehajú na to, že účtovné knihy vedieme správne a úplne.

Tieto dokumenty tvoria základ pre všetky zverejňované údaje a evidenciu, ktorých cieľom je poskytnúť akcionárom a verejnosti presné informácie o činnosti spoločnosti a jej finančnej situácii. Spoločnosť Honeywell navyše používa tieto dokumenty na analýzu činnosti spoločnosti a prijímanie dôležitých hospodárskych rozhodnutí.

Sme povinní a právne zaviazaní zabezpečiť, aby informácie, ktoré uvádzame vo všetkých záznamoch spoločnosti, boli úplné, presné a zrozumiteľné. To sa vzťahuje – ale neobmedzuje – na všetky informácie, ktoré poskytujeme v nasledujúcich záznamoch:

- účtovné a finančné záznamy
- mzdové dokumenty
- časové karty a systémy evidencie času
- správy o služobných cestách a výdavkoch

- záznamy o meraniach, testovaní výrobkov a výkonnosti
- záznamy o zákazníkoch a dodávateľoch
- záznamy o dizajne a inžinierske záznamy
- vývozná a dovozná deklarácie a záznamy
- účtovné záznamy o projekte

Čestné a presné účtovné knihy a záznamy zohrávajú dôležitú úlohu pri vytváraní dobrého mena našej spoločnosti. Z tohto dôvodu nesmieme v žiadnych podnikových dokumentoch **nikdy** uviesť nesprávne ani zavádzajúce údaje.

Transakcie našej spoločnosti sa vykonávajú len v súlade so všeobecným alebo konkrétnym schválením zo strany vedenia spoločnosti. Viac informácií nájdete v našich [zásadách o delegovaní právomocí a postupe pri schvaľovaní vedením spoločnosti](#).

Otázka: Diego je inžinier, ktorý pracuje na projekte vládnej zmluvy. Náklady na projekt sa starostlivo monitorujú, preto si každý týždeň vyžaduje od svojho manažéra potvrdenie výkazu o odpracovaných hodinách. Tento týždeň je jeho manažér odcestovaný na dovolanke. Môže Diego schváliť svoj pracovný rozvrh v mene svojho manažéra, keďže si je istý, že zaznamenaný čas je správny?

Odpoveď: Nie. Schválenie vlastného výkazu o odpracovaných hodinách nielenže predstavuje konflikt v rozdelení povinností, ale ohrozuje aj manažérske kontroly, ktoré zabezpečujú dodržiavanie platných zákonov, nariadení a zmluvných ustanovení. Diego by si preto nikdy nemal schvaľovať vlastný pracovný rozvrh, a to ani za predpokladu, že si je istý jeho správnosťou. Jeho manažér by mal zabezpečiť vhodné delegovanie jeho/jej schvaľovacích povinností. Počiatočné nastavenie systému IT by malo tiež zohľadňovať rozdelenie povinností a zabezpečiť vykonávanie riadnych kontrol zameraných na preskúvanie a schvaľovanie.

Otázka: Lei je kupujúca a potrebuje spracovať nákupnú objednávku v sume, ktorá si vyžaduje schválenie vyšším vedením spoločnosti. Môže faktúru rozdeliť, aby sa cez systém dostala rýchlejšie?

Odpoveď: Nie. Všetky transakcie je potrebné vykonať s príslušným oprávnením v súlade s postupom pri schvaľovaní vedením spoločnosti a musia presne odrážať povahu obchodnej činnosti. Lei by nikdy nemala rozdeliť nákupnú objednávku tak, aby svedčila o transakcii nižšej hodnoty.

Otázka: Sandra pomáha s vývojom novej technológie pre vojenské lietadlá. Spoločnosť Honeywell musí zákazníkovi osvedčiť, že nová technológia spĺňa požadované technické normy. Môže to Sandra osvedčiť zákazníkovi skôr, ako technológia bude spĺňať požadované normy?

Odpoveď: Nie. Každé vyjadrenie spoločnosti Honeywell musí byť pravdivé v čase, keď sa uskutočnilo. To zahŕňa osvedčenie súladu so špecifickými technickými normami.

Otázka: Sofia a Ron sú správcovia účtov a zápasia so splnením cieľov na daný štvrťrok. Majú niekoľko hotových objednávok, avšak zákazník ešte nie je pripravený na doručenie. Môžu Sofia s Ronom odoslať faktúru zákazníkovi a pozdržať doručenie, až kým nebude pripravený zásielku prijať?

Odpoveď: Nie, v tomto prípade nie. Situácie, keď spoločnosť Honeywell uznáva zisk v čase predaja, ale výrobok zostáva vo fyzickom vlastníctve spoločnosti Honeywell, sa nazývajú „odložené dodanie“. Na transakciu s odloženým dodaním existujú legitímne dôvody, ale v tomto prípade sa Sofia a Ron snažia vyúčtovať tovar zákazníkovi bez jeho doručenia, aby si nafúkli príjmy. Takéto konanie je preto nevhodné.



Zverejňovanie finančných údajov a finančný podvod

Pracovníci, ktorí sú zodpovední za finančné a účtovné záležitosti, majú osobitnú povinnosť zabezpečiť, aby boli finančné výkazy našej spoločnosti pravdivé a správne. Keďže spoločnosť Honeywell je verejnou spoločnosťou so sídlom v USA, musíme orgánom dohľadu v USA predkladať rôzne finančné výkazy a iné dokumenty. Je mimoriadne dôležité, aby tieto dokumenty boli presné a predložené včas. Ak máte zodpovednosť v tejto oblasti, musíte dodržiavať právne a regulačné požiadavky vzťahujúce sa na tieto správy. Musíte tiež poznať a dodržiavať vnútorné kontroly spoločnosti Honeywell vzťahujúce sa na túto oblasť. Nepresné, neúplné záznamy alebo správy alebo ich neskoré predloženie môžu viesť k právnomu postihu spoločnosti a zúčastnených osôb.

Proti osobám, ktoré budú usvedčené z finančného podvodu, budú vyvozené disciplinárne opatrenia a týmto osobám hrozí občianskoprávne konanie a trestnoprávne stíhanie. Podozrenie na nezrovnalosti v účtovných záznamoch alebo audite musíte okamžite nahlásiť. Spoločnosť Honeywell nebude tolerovať odvetné opatrenia proti vám za to, ak v dobrej viere nahlásite pochybné alebo nepripustné účtovné alebo finančné postupy.

Audity a vyšetrovanie

Všetci sme povinní spolupracovať pri externých a interných auditoch a vyšetrovaní. To znamená, že musíme auditorom a vyšetrovateľom poskytnúť informácie, na ktoré majú nárok, a zachovávať dôverný charakter vyšetrovania. Okrem toho sa nesmieme nikdy pokúsiť zasahovať do ich práce alebo ju nepripustne ovplyvňovať. Odmietnutie alebo zlyhanie pri plnej súčinnosti s vyšetrovaním spoločnosti Honeywell alebo vlády, ako aj neposkytnutie plne pravdivých informácií pri dokazovaní alebo svedectve pri takomto vyšetrovaní môže viesť k disciplinárnemu konaniu vrátane hrozby ukončenia

pracovného pomeru. Ak chcete vedieť, aké informácie si audítori alebo vyšetrovatelia vyžadujú a na aké informácie majú nárok, obráťte sa na právne oddelenie alebo oddelenie podnikového auditu. Ak vás kontaktujú v súvislosti s vyšetrovaním štátnymi orgánmi, pred ďalším postupom sa musíte čo najskôr obrátiť na právne oddelenie. Právne oddelenie bude mať hlavný dohľad nad akýmkoľvek interným vyšetrovaním či auditom zahŕňajúcim vyšetrovanie štátnymi orgánmi alebo súdny spor.



Správa záznamov

Sme spoločne zodpovední za uchovávanie účtovných záznamov spoločnosti Honeywell tak dlho, ako je to potrebné na obchodné účely, alebo dlhšie, ak si to vyžadujú právne, daňové, regulačné alebo iné predpisy alebo normy. Okrem toho musíme vedieť, kedy a ako sa tieto podnikové záznamy majú vhodne zničiť. Zamestnanci musia dodržiavať všetky pravidlá stanovené v našich [zásadách o správe záznamov](#). [Zásady o správe záznamov](#) obsahujú časový plán uchovávania záznamov, ktorý poskytuje pokyny týkajúce sa dĺžky obdobia, počas ktorého majú byť jednotlivé záznamy uchovávané. Spoločnosť Honeywell odporúča zamestnancom, aby záznamy pravidelne kontrolovali a aby skartovali staré dokumenty v súlade so [zásadami o správe záznamov](#). Skartovanie dokumentov v súlade s našimi zásadami pomáha znižovať náklady na uchovávanie záznamov, no je nevyhnutné vykonávať ho v súlade s pravidlami ničenia dokumentov.

Ak viete, že dokumenty pod vašou kontrolou môžu byť relevantné v prípade súdneho konania alebo vyšetrovania zo strany štátneho orgánu, nesmiete ich zmeniť, skrývať ani zničiť. V niektorých prípadoch vám môže právne oddelenie nariadiť uchovať určité

dokumenty, ktoré by inak mohli byť skartované v súlade so [zásadami spoločnosti Honeywell o správe záznamov](#). V takých prípadoch by ste mali postupovať podľa pokynov právneho oddelenia.

Spoločnosť Honeywell môže prísť právná a obchodná pošta alebo iné formy korešpondencie, ktorá je citlivá na čas a dôležitá, do ktorejkoľvek z kancelárií po

celom svete. Všetci zamestnanci spoločnosti Honeywell musia konať tak, aby všetku korešpondenciu bez ohľadu na spôsob doručenia otvorili, posúdili a spracovali včas. Ak sa dozviete o akomkoľvek prebiehajúcom alebo potenciálnom súdnom konaní alebo vyšetrovaní, ktoré sa týka spoločnosti Honeywell, musíte o tom okamžite informovať



člena právneho oddelenia, a to ešte pred tým, ako sa v danej veci spojíte s tretou stranou.

Tip: Ak dostanete právne oznámenie akéhokoľvek typu firemnou poštou, e-mailom alebo akýmkoľvek iným komunikačným prostriedkom, musíte to ihneď nahlásiť právnemu oddeleniu a/alebo svojmu manažérovi na okamžitú eskaláciu.

Žiadosti médií a analytikov o informácie a externé podujatia s príhovormi

Snažíme sa poskytovať jasné a presné informácie médiám, finančným analytikom a verejnosti. Pomáha nám to pri udržiavaní bezúhonnosti v našich vzťahoch s externými akcionármi, čo zasa posilňuje dobrú povest nášho podniku. Keďže je nevyhnutné uvádzať presné informácie, povolenie hovoriť s médiami, finančnými analytikmi a členmi investičnej komunity v mene spoločnosti Honeywell majú len určité osoby. Ak vás médiá oslovia so žiadosťou o informácie, sprostredkujte túto žiadosť oddeleniu podnikovej komunikácie. Ak vás so žiadosťou o informácie osloví finančný analytik alebo člen investičnej komunity, neodpovedajte sami, ale sprostredkujte túto žiadosť na spracovanie oddeleniu pre vzťahy s investormi.



Každý zamestnanec spoločnosti Honeywell, ktorý chce na priemyselnej konferencii alebo inom podujatí predstaviť produkt, systém, prevádzkovú metódu, výskum spoločnosti Honeywell alebo vlastnú prácu, musí vopred získať súhlas od svojho priameho nadriadeného a od právneho oddelenia. Vystúpenia na konferenciách a podujatiach musia (i) byť v súlade so súčasnými normami používania značky spoločnosti; (ii) byť v súlade s komunikáciou oddelenia Investor Relations

spoločnosti; (iii) byť v súlade so stratégiou spoločnosti; a (iv) neprehrádzať dôverné alebo utajené informácie. V prípade prezentácií týkajúcich sa kybernetickej bezpečnosti alebo environmentálnych a sociálnych otázok a otázok riadenia (environmental, social and governance – ESG) sú potrebné ďalšie povolenia.

Viac informácií nájdete v našich [zásadách](#) [o vonkajšej komunikácii](#).

JEDNOTNÁ SPOLOČNOSŤ HONEYWELL ZDRAVIE, BEZPEČNOSŤ A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE



Aby sme ako spoločnosť mohli rásť, musíme sa snažiť o pozitívny vplyv na komunity vo svojom okolí. Musíme sa snažiť rešpektovať a chrániť nielen komunity, v ktorých žijeme a pracujeme, ale aj našu planétu a jej obyvateľov.

Dodržiavanie ľudských práv

V spoločnosti Honeywell sa zaväzujeme podporovať ľudské práva a práva na pracovisku v našich globálnych prevádzkach a dodávateľskom reťazci. Sme presvedčení, že s pracovníkmi by sa malo zaobchádzať spravodlivo, dôstojne a úctivo, a snažíme sa zabezpečiť, aby bolo na našom pracovisku počuť hlas každého zamestnanca. Tento záväzok sa zakladá na medzinárodných princípoch ľudských práv, ktoré navrhli nezávislé organizácie, ako sú hlavné zásady Organizácie Spojených národov v oblasti podnikania a ľudských práv, desať zásad globálneho paktu Organizácie Spojených národov, Deklarácia Medzinárodnej organizácie práce o základných zásadách a právach pri práci a všetky príslušné právne predpisy jurisdikcií, v ktorých pôsobíme.

Náš kódex a naše [zásady o ľudských právach](#) spolu s ostatnými zásadami spoločnosti Honeywell zavádzajú postupy a normy, ktoré sa zameriavajú na široké spektrum otázok ľudských práv a pracovných podmienok, ako sú inklúzia a rozmanitosť, rešpekt na pracovisku, sloboda združovania, bezpečné a zdravé pracovisko, bezpečnosť na pracovisku, pracovný čas a mzdy,

nútená práca a obchodovanie s ľuďmi, ako aj detská práca. Spoločnosť Honeywell rešpektuje a oceňuje rozmanitosť, ktorá sa odráža v rôznych prostrediach, skúsenostiach a myšlienkach. Spoločne vytvárame rozmanité a inkluzívne pracovné prostredie, ktoré posilňuje rešpekt ku všetkým spolupracovníkom a obchodným partnerom. Viac informácií nájdete v časti s názvom „Vzájomný rešpekt a podpora pozitívneho pracovného prostredia“.

Naša spoločnosť netoleruje ani nevyužíva detskú prácu. V spoločnosti Honeywell nezamestnávame osoby mladšie než šesťnásť rokov, a to ani vtedy, ak to povoľujú miestne zákony. Ak sú miestne zákony prísnejšie než zásady spoločnosti, dodržiavame tieto zákony. Okrem toho nikdy nebudem využívať nútenú, neslobodnú ani nedobrovoľnú pracovnú silu v žiadnej z našich prevádzok a nebudeme tolerovať vykorisťovanie detí, fyzické tresty ani zneužívanie. V rámci záväzkov voči našim komunitám a svetu spoločnosť Honeywell nebude tolerovať prípady obchodovania s ľuďmi ani iné formy nútenej práce. Taktiež nebudeme nikdy obchodovať s akýmkoľvek tretími stranami (agentmi alebo dodávateľmi), ktorí sú zapojení do obchodovania s ľuďmi alebo

nútených prác. Spoločnosť Honeywell si osvojila Etický kódex dodávateľov, v ktorom sa jasne uvádza, čo sa od dodávateľov očakáva s cieľom zaistiť zaobchádzanie s ich zamestnancami s úctou a rešpektom.

Viac informácií nájdete v našich [zásadách o ľudských právach](#).

Príspevky politickým a dobročinným organizáciám

Naša spoločnosť rozumie spôsobom, ktorými politický proces obohacuje naše komunity. Sloboda vierovyznania a svedomia sú základnými právami, a preto bez hrozby cenzúry máme právo prejavovať svoje názory ústne, písomne alebo v grafickej podobe. Ak sa však zapojíme do takýchto činností, mali by sme tak urobiť vo vlastnom čase a na vlastné náklady a postarať sa, aby naša činnosť nebola v rozpore s kódexom.

Nemali by sme využívať majetok spoločnosti Honeywell na osobné politické aktivity. Okrem toho by sme sa nemali nikdy zúčastňovať na politických aktivitách v mene spoločnosti Honeywell, pokiaľ to neschváli oddelenie pre vzťahy so štátnymi inštitúciami. Nikdy nenuťte svojich spolupracovníkov,

najmä tých, ktorí sú vašimi podriadenými alebo nadriadenými, aby podporili vaše osobné aktivity.

Zamestnanci spoločnosti Honeywell majú ako angažovaní občania právo individuálne osobne prispieť kandidátom podľa svojho výberu. Zamestnanci, ktorí sú občanmi USA alebo ktorí majú trvalé bydlisko v USA, majú nárok zapojiť sa do práce Medzinárodného výboru pre politickú činnosť spoločnosti Honeywell (HIPAC) za predpokladu, že splnia určité zákonné požiadavky. Ak chcete určiť, či máte právo zapojiť sa do činnosti výboru HIPAC, obráťte sa na oddelenie pre vzťahy so štátnymi inštitúciami alebo na hlavného právnikovu svojho závodu.

Lobovanie podlieha prísnyim pravidlám. Bez schválenia zo strany oddelenia pre vzťahy so štátnymi inštitúciami sa preto v mene spoločnosti Honeywell nesmiete obrátiť na štátnych úradníkov s cieľom ovplyvniť prijímanie právnych predpisov, nariadení, usmernení alebo iných štátnych opatrení. Viac informácií nájdete v našich [zásadách o vzťahoch so štátnymi inštitúciami](#).



Spoločnosť Honeywell sa v rámci podnikových činností snaží o sociálnu zodpovednosť. Naša spoločnosť často podporuje dobročinné aktivity v miestnych komunitách. Spoločnosť Honeywell sa môže zapojiť do takýchto dobročinných aktivít, ak dobročinná organizácia i aktivita boli schválené vedením spoločnosti, právnym oddelením alebo programom Honeywell Hometown Solutions.

V sieti spoločnosti Honeywell nesmiete zasielať e-maily s cieľom organizovať finančnú zbierku na neschválenú dobročinnú organizáciu ani pre inú podobnú organizáciu. Okrem toho nesmiete využívať majetok spoločnosti Honeywell vrátane pracovného času na osobné dobročinné ciele.

Dodržiavanie medzinárodných obchodných kontrol

Spoločnosť Honeywell sa snaží dodržiavať všetky platné obchodné predpisy. Týka sa to zákonov na kontrolu dovozu a vývozu, dovozných a obchodných sankcií, ako aj predpisov v krajinách, v ktorých pôsobí naša spoločnosť.

Zákony na kontrolu vývozu sa vzťahujú na prenos tovaru, služieb a technológií z jednej krajiny do inej. Kontroly vývozu sa týkajú mnohých typov výmeny technológií alebo technických informácií v medzinárodnom meradle vrátane e-mailovej komunikácie a prístupu k rôznym serverom, ktoré by mohli obsahovať technické údaje podliehajúce kontrole vývozu, a technických rozhovorov. Právne predpisy a nariadenia USA o vývoze tiež kontrolujú prenos a/alebo poskytovanie (elektronické, ústne alebo vizuálne) technických údajov podliehajúcich kontrole vývozu osobám, ktoré nie sú štátnymi príslušníkmi USA, aj v rámci Spojených štátov.

Zákony a predpisy o dovoze upravujú dovoz tovaru. Tieto zákony zabezpečujú, že do dovážajúcej krajiny sa



dostane len povolený tovar a že za tento tovar sa uhradí clá a dane v správnej výške. Spoločnosť Honeywell musí okrem iného uchovávať presné informácie o tovare, nomenklatúre, obchodnej hodnote a krajine pôvodu každého dovážaného tovaru.

Právne predpisy a nariadenia o obchodných sankciách riadia širokú škálu politických alebo ekonomických opatrení, ktoré obmedzujú alebo zakazujú transakcie s konkrétnymi krajinami alebo jurisdikciami, subjektmi, odvetviami,

jednotlivcami a lietadlami alebo plavidlami. Sankcie, ktoré sa môžu na konkrétnu transakciu vzťahovať, sa môžu výrazne líšiť a môžu medzi ne patriť okrem iného tieto: komplexné sankcie týkajúce sa konkrétnej krajiny alebo jurisdikcie, selektívne zákazy týkajúce sa subjektov, jednotlivcov a lietadiel alebo plavidiel alebo selektívne obmedzenia týkajúce sa financovania transakcií alebo činností. Spoločnosť Honeywell musí v rámci všetkých svojich vzťahov s tretími stranami mať na pamäti dôsledky obchodných sankcií.

Keďže spoločnosť Honeywell expanduje v globálnom meradle, pracovníci zaoberajúci sa dovozom tovaru a tovarom, technológiami a službami podliehajúci kontrole vývozu musia poznať a dodržiavať platné predpisy. To sa týka zákonov o dovoze a vývoze, obchodných sankcií, plánov kontroly technológií, podmienok a ustanovení vývozných licencií, ktoré sa môžu týkať konkrétnych podnikov alebo závodov, a zásad spoločnosti Honeywell o [dodržiavaní predpisov o vývoze](#), [dodržiavaní predpisov o dovoze](#) a [dodržiavaní predpisov o sankciách](#).

Viac informácií nájdete v našich zásadách o [dodržiavaní predpisov o vývoze](#), [dodržiavaní predpisov o dovoze](#) a [dodržiavaní predpisov o sankciách](#).

Výnimky z nášho kódexu

Za mimoriadne zriedkavých okolností môže spoločnosť Honeywell urobiť výnimku z platnosti niektorého ustanovenia nášho kódexu. Súhlas s postupom, ktorý by nebol v súlade s týmto kódexom, musí byť udelený vopred a môže ho udeliť len výkonný riaditeľ, senior viceprezident alebo hlavný právnik spoločnosti Honeywell. Všetky výnimky pre členov predstavenstva alebo výkonných funkcionárov spoločnosti Honeywell si vyžadujú predchádzajúci súhlas predstavenstva a okamžite sa zverejnia, ak si to bude vyžadovať predpis alebo zákon. Ak sa udelí výnimka, predstavenstvo zabezpečí, aby sa prijali primerané opatrenia na ochranu spoločnosti a jej akcionárov.

Honeywell International Inc.

855 S. Mint Street
Charlotte, NC 28202
www.honeywell.com

Aktualizácia: september 2023
© 2023 Honeywell International Inc.

Honeywell